

Antal inviterede : 15

Antal besvarelser : 14

Svarprocent : 93.3%



TRIVSELSMÅLINGEN 2020

Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)

BRUG OG FORSTÅ DIN RAPPORT RIGTIGT

FORORD

Indeværende Trivselsmåling 2020 er gennemført i en periode, der i særdeleshed har været forstyrret af den Corona-pandemi (Covid-19), der også ramte Danmark. Regeringen har på anbefalinger fra sundhedsmyndighederne indført restriktioner, der har bevirket, at et flertal af medarbejderne i den offentlige sektor blev hjemsendt, og i det omfang det var teknisk muligt skulle arbejde fra hjemmearbejdspladser. Denne situation har påvirket besvarelsesprocenten væsentligt, hvorfor det vil være urimeligt at sammenligne besvarelsesprocenten med trivselsmålingen i 2017. Ikke alle medarbejdere har haft de tekniske muligheder for at besvare undersøgelsen, som en almindelig arbejdssituation normalt byder. System påmindelser og interne opfordringer har motiveret medarbejderne til deltagelse i undersøgelsen. Dette taget i betragtning er besvarelsesprocenten tilfredsstillende og kan anvendes repræsentativt for Sønderborg Kommune.

METODE

Datagrundlaget for denne rapport er indsamlet af firmaet FrontAvenue via email-invitationer i systemet SafetyNet. Hver mailinvitation indeholdt et unikt link. Der er i dataindsamlingsperioden desuden udsendt påmindelser til de respondenter, der endnu ikke havde svaret på tidspunktet for udsendelse af påmindelserne. Dataindsamlingen er lavet i online spørgeskema i SafetyNet.

Besvarelseserne er afgivet under anonymitet, hvilket betyder, at der ikke vises resultater for afdelinger/enheder med mindre end fem besvarelses. Resultaterne for disse afdelinger/enheder vil indgå akkumuleret i rapporter på overliggende enheder (fx forvaltningsniveau, område).

PERIODE

Data er indsamlet i perioden fra 9. marts til og med 16. april 2020.

SPØRGERAMMEN

Spørgerammen er delvist bygget op omkring *NFA's model for social kapital og behandler således de forskellige typer af social kapital:

- Samlende social kapital inden for enheden
- Brobyggende social kapital imellem enhederne
- Forbindende social kapital

Herudover undersøges også klassiske trivsels- og psykiske APV temaer, såsom krav i arbejde, læring og udvikling samt naturligvis medarbejdernes overordnede trivsel og engagement

RAPPORTENS DELE

Denne rapport er bygget op af følgende dele:

- Dit overblik
- Medarbejdernes trivsel og engagement
- Den sociale kapital
- Trivselstemaer
- Krænkende adfærd
- Sygefravær
- Bilag

TOLKNING AF RESULTATER

Langt de fleste spørgsmål i denne undersøgelse er besvaret på en skala fra 1-7. Uanset spørgsmålets formulering vil et gennemsnit altid være beregnet således, at resultatet kan tolkes efter reglen: Jo højere, jo bedre. "Ved ikke" indgår ikke i beregningerne.

Hjælp til tolkning af resultater:

-  Resultater på 4 og under er ringe
-  Resultater mellem 4,1 og 5 er acceptabelt
-  Resultater mellem 5,1 og 6 er godt
-  Resultater mellem 6,1 og 7 er helt i top.

Farvekoderne ovenfor er desuden anvendt igennem rapporten for at hjælpe læseren med at bedømme de enkelte resultaters niveau

De beregnede gennemsnit/resultater på spørgsmålene i spørgerammen bør ikke stå alene i en vurdering om, hvorvidt der bør handles på et emne eller ej. To forskellige spørgsmål kan have samme score (fx 6,1), men have vidt forskellige svarfordeling også benævnt spredning.

Spørgsmål, der kan besvares med **Ja/Nej** indgår i beregningen som følger:

Ja, er et positivt svar på spørgsmålet - vægtes med værdien 7 Nej, et negativt svar på spørgsmålet - vægtes med værdien 1

Ja, er et negativt svar på spørgsmålet - vægtes med værdien 1 Nej, et positivt svar på spørgsmålet - vægtes med værdien 7

BEMÆRKNINGER

En vurdering af det overordnede resultat for hele trivselsmålingen 2020, betragtes som værende god med en lille pil op ad. Der er ikke de store udsving på forvaltningsniveau, hvor det skiller nogle få pct.-point. Der kan indenfor den enkelte forvaltning/Kommunaldirektørens Stabe være en større divergens mellem flere afdelinger, hvilket ikke er overraskende, da arbejdsopgaver, -byrder og ressourcer i perioder kan variere. Så overordnet set er resultatet godt.

LÆSEVEJLEDNING DIT OVERBLIK

I dit overblik præsenteres du for en række nøgletal, der kan hjælpe dig med at få et overblik over trivslen og den sociale kapital i Sønderborg Kommune. Du vil blive præsenteret for svarprocenten samt nøgletal for trivslen og den sociale kapital.

MTI

MTI er forkortelsen for Medarbejder Trivsels Indeks. MTI er et nøgletal beregnet på tværs af undersøgelsens spørgsmål fra de temaer, der samlet dækker over medarbejderes trivsel på arbejdspladsen. MTI-nøgletallet er beliggende i intervallet 1 - 7, hvor 7 er det absolutte topresultat.

SKI

SKI er forkortelsen for Social Kapital Indeks. Social Kapital Indeks er et nøgletal for den sociale kapital. SKI beregnes som et gennemsnit af de tre undertyper af social kapital: Samlende -, brobyggende - og forbindende social kapital. Udover det samlede indeks er der vist et nøgletal for hver af de tre typer af social kapital. Alle nøgletal er vist på en skala fra 1-100, hvor 100 er højest.

TEMAOVERSIGT

Viser gennemsnittet for alle temaer, hvor der er en besvarelse på fem eller derover. Temaerne krænkende adfærd og sygefravær indgår ikke, da der ikke er beregnet et gennemsnit.

TOP OG BUND

Viser de fem spørgsmål, hvor arbejdspladsen henholdsvis afviger mest positivt og negativt i forhold til kommunens samlede resultat.

BENCHMARK

For de enheder, hvor det har været muligt indeholder denne rapport benchmark med resultaterne fra trivselsmålingen i 2017. Der kan i visse rapporter være op til tre benchmark. Følgende benchmark kan fremgå af den enkelte rapport:

- Sønderborg Kommune - (alle svar fra trivselsmålingen 2020)
- Trivselsmålingen 2017 - (afdelingens/enhedens resultat fra 2017)
- Sønderborg Kommune 2017 - (alle svar fra trivselsmålingen 2017)

Hvor der vises søjler med benchmark skal disse læses således:

- Ved en forbedring i resultatet for trivselsmålingen 2020 i forhold til de viste benchmark, er der i benchmark søjlen/søjlerne markeret en grøn farvekode og stigningen i scoren er et positivt tal umiddelbart til venstre for farvekode.
- Ved et ringere resultat for trivselsmålingen 2020 i forhold til de viste benchmark, er der i benchmark søjlen/søjlerne markeret en rød farvekode og faldet i scoren er et negativt tal umiddelbart til højre for farvekode.

SPREDNING

Spredning er en benævnelse for, om de afgivne svar er samlet (lille spredning) omkring få værdier i den skala der anvendes (1-7), eller er de fordelt over hele skalaen (stor spredning) (fx ved ydreværdierne).

En stor spredning i besvarelserne indikerer, at der blandt medarbejderne ikke er konsensus til emnet/spørgsmålet, og det bør derfor undersøges nærmere, hvad den bagvedliggende årsag hertil kan være.

Spredningen på besvarelserne kan aflæses i bilagene, hvor svarfordelingerne er opstillet i tabel-form.

Spredning er ikke et begreb, der anvendes, hvor besvarelserne alene kan være Ja/Nej.

TEMAET KRAV I ARBEJDE

Vær opmærksom på, at der her bliver stillet spørgsmål til kravene i arbejdet og i hvilken grad kravene påvirker medarbejderen.

BILAG

Rapportens bilag består af svarfordeling for de spørgsmål, der indgår i rapporten. I svarfordelingen kan det direkte aflæses, hvordan spredningen er for det enkelte emne/spørgsmål. En stor spredning i besvarelserne indikerer, at medarbejderne opfatter spørgsmålet meget forskelligt, set i relation til den enkelte medarbejders oplevelse.

SKREVNE KOMMENTARE

Der er udarbejdet en separat rapport over de kommentarer medarbejderne havde mulighed for at knytte i slutningen af besvarelsen af spørgerammen. Disse kommentarer er afgivet og gengivet anonymt i uredigeret form. Kommentarerne er et vigtigt supplement til resultatrapporterne, da der kan læses uddybende forklaring på medarbejdernes konkrete opfattelse af visse arbejdsforhold.

SPØRGSMÅL

Har du spørgsmål til denne rapport, kan du kontakte Claus Holst Sørensen hos FrontAvenue på CHS@frontAvenue.com.

Rigtig god læselyst

DIT OVERBLIK

SVARPROCENT
93%
14 ud af 15



- Ringe
- Acceptabelt
- Godt
- I top

MedarbejderTrivselsIndeks

På tværs af alle undersøgelsens spørgsmål, der er besvaret på en skala, kan der beregnes et nøgletal et medarbejdertrivselsindeks (MTI). Dette nøgletal giver en samlet og enkelt indikation af medarbejdernes trivsel og engagement. Skala fra 1-7.

SOCIAL
KAPITAL
INDEKS
1-100



Brobyggende social kapital

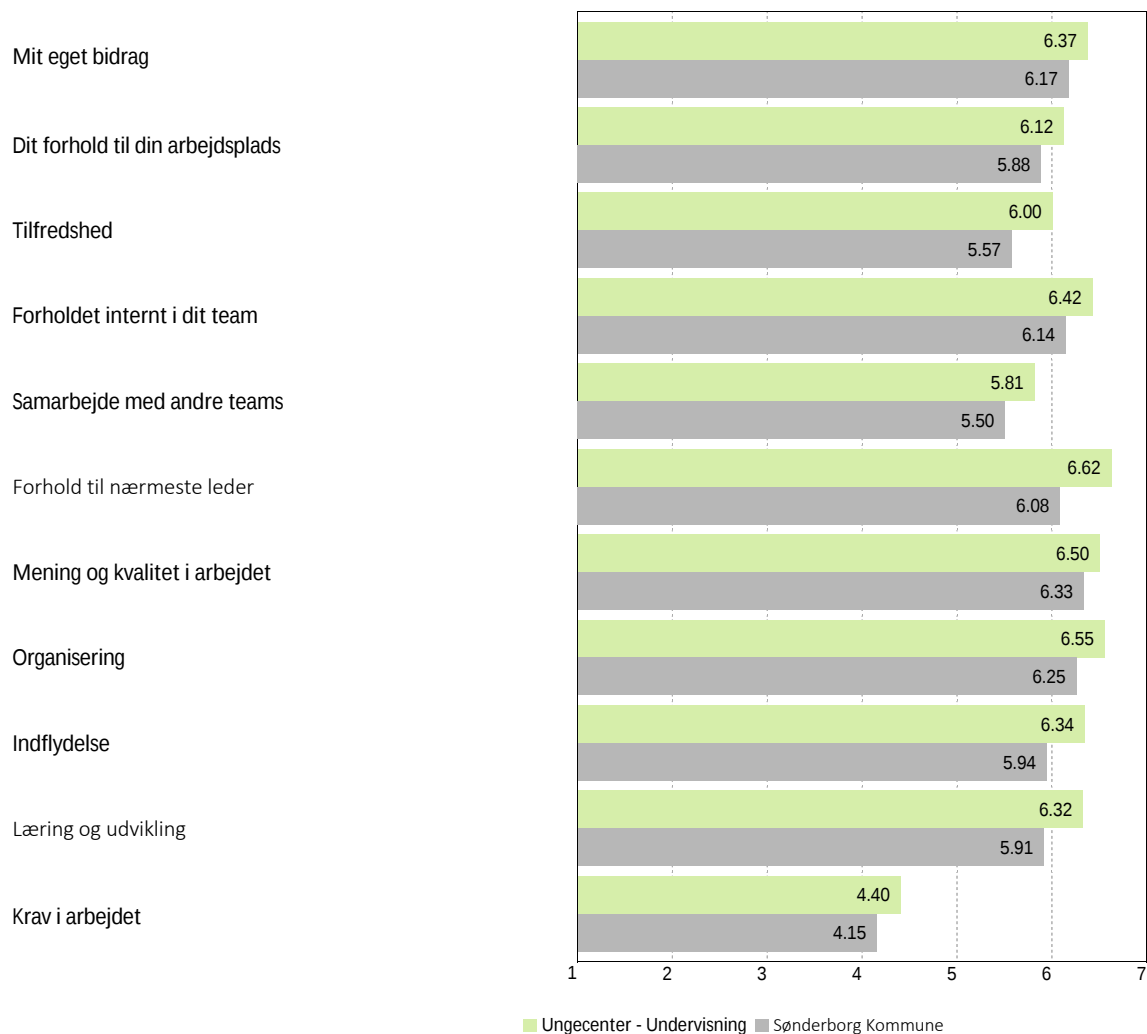
Forbindende social kapital

Samlende social kapital

Her præsenteres et overordnet nøgletal for den sociale kapital i området/afdelingen samt nøgletal for hver af de tre typer af social kapital, der er målt i denne undersøgelse. Læs mere på s. 7

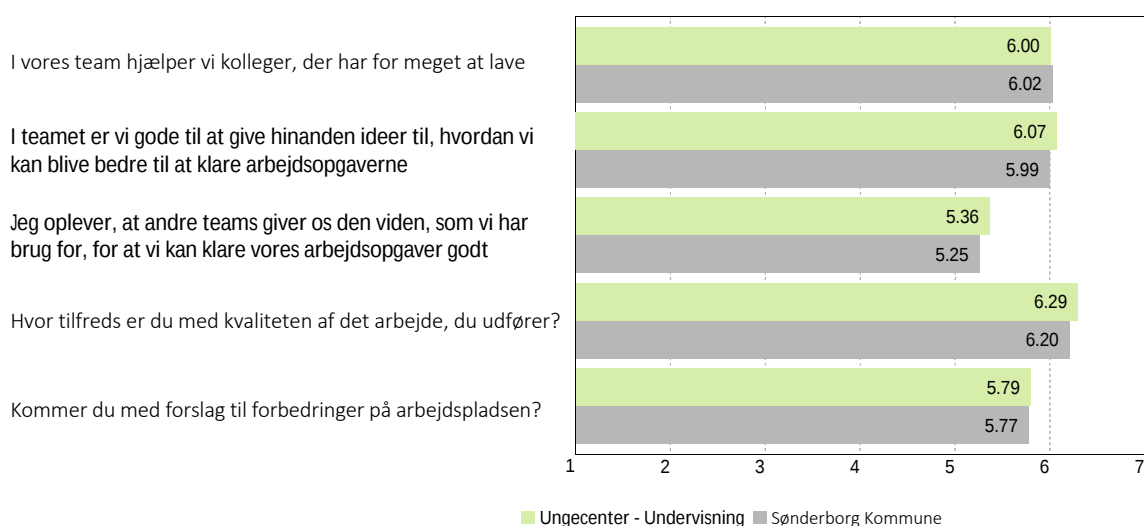
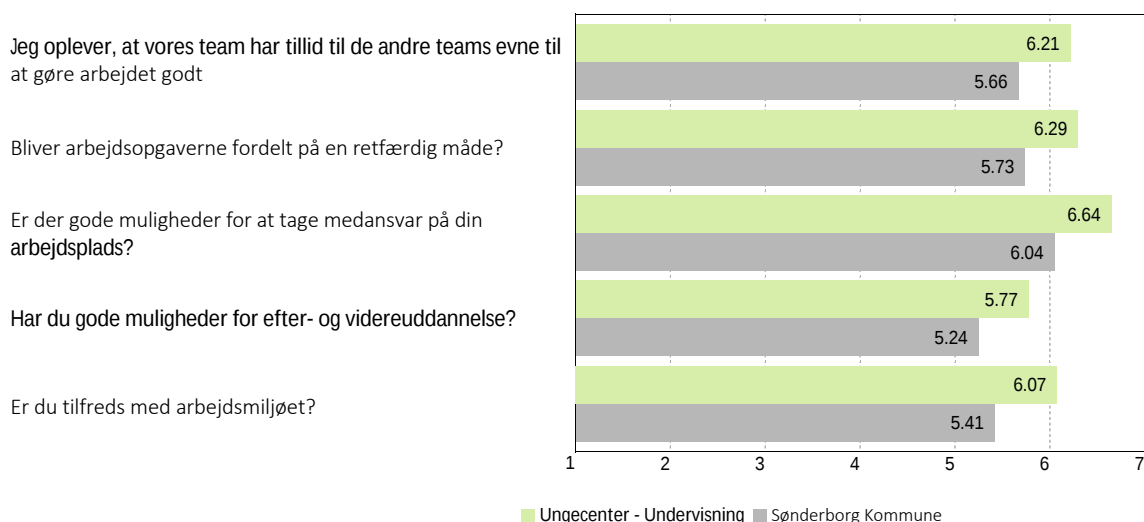
TEMAOVERSIGT

Tema oversigt (Vises for alle med 5 eller flere besvarelser).



TOP OG BUND 5

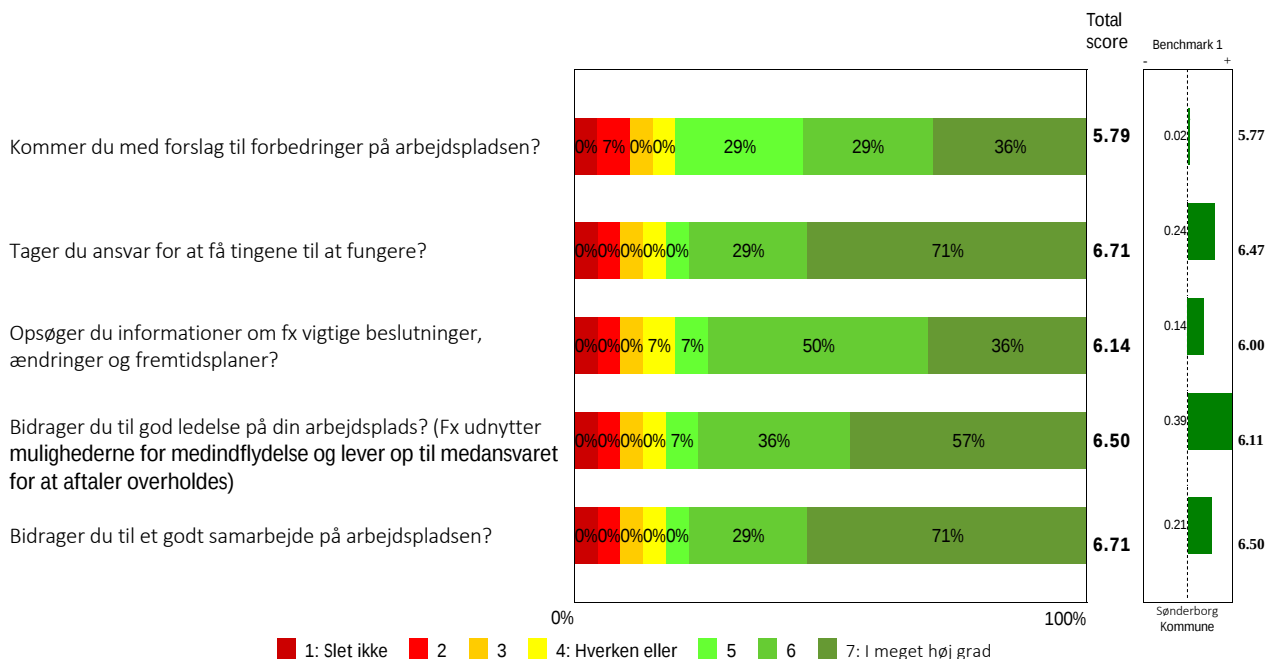
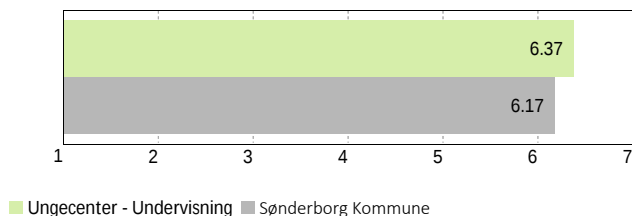
På denne side kan du få et hurtigt overblik over, hvordan jeres afdeling klarer sig i forhold til resten af organisationen. Øverst kan du se de fem spørgsmål, hvor I klarer jer bedst sammenlignet med organisationen, og nederst kan du se de fem spørgsmål, hvor I har mest at arbejde med i jeres afdeling.



MIT EGET BIDRAG

Motiverede medarbejdere, der tager ansvar for deres og kollegaernes trivsel er essentielt for at opnå trivsel på arbejdspladsen. Denne motivation kan måles ud fra medarbejdernes adfærd. Tegn på at medarbejderne er motiverede kan fx være: Lyst til at gøre en ekstra indsats, komme med forslag til forbedringer eller opsøge information. Endeligt har medarbejderen en rolle i forhold til aktivt og bevidst at give sin leder mulighed for at udøve god ledelse og med egen adfærd medvirke til et godt samarbejde.

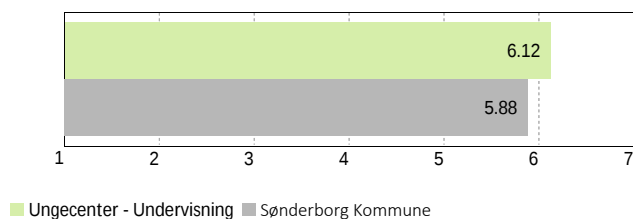
Mit eget bidrag



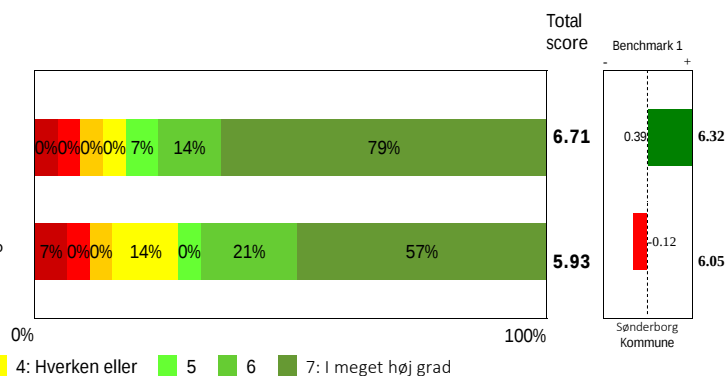
DIT FORHOLD TIL DIN ARBEJDSPLADS

Medarbejdernes engagement i arbejdspladsen er vigtig. Den engagerede medarbejder anbefaler andre at søge job på arbejdspladsen, tænker sjældent på at søge væk fra arbejdspladsen, hvormed vigtig erfaring og viden ikke mistes.

Dit forhold til din arbejdsplads



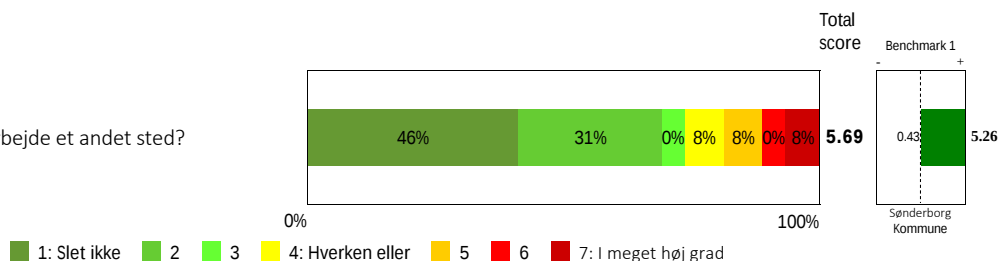
Føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?



Vil du anbefale andre at søge en stilling på din arbejdsplads?

1: Slet ikke 2 3 4: Hverken eller 5 6 7: I meget høj grad

Tænker du ofte på at søge arbejde et andet sted?



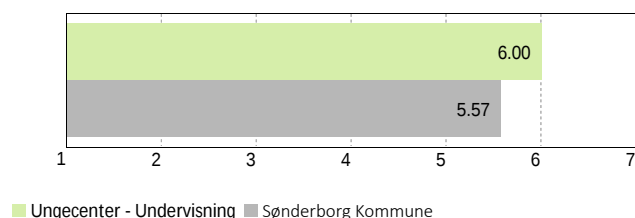
TILFREDSHED

Medarbejdernes trivsel giver et overordnet indtryk af, hvordan medarbejderne har det, når de går på arbejde. Ikke hvorfor, kun i hvor høj grad kommunens medarbejdere trives.

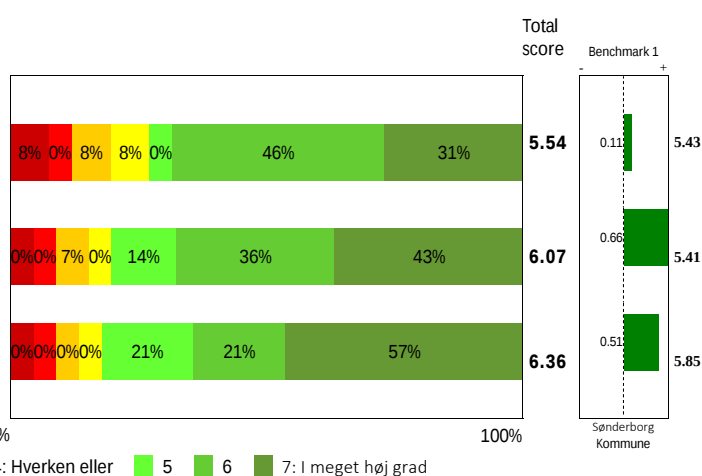
Alle tre nedenstående spørgsmål giver på, hver deres måde, et øjebliksbillede af medarbejdernes trivsel. Både hvordan medarbejderne ser deres nuværende situation og hvordan de forventer, at deres arbejdsliv vil udvikle sig.

Det er vigtigt, at medarbejderne oplever en høj grad af trivsel, da det er en forudsætning for at være motiveret og engageret i arbejdet.

Tilfredshed



Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?



Er du tilfreds med arbejdsmiljøet?

Er du tilfreds med måden, dine evner bruges på?

1: Slet ikke 2 3 4: Hverken eller 5 6 7: I meget høj grad

SOCIAL KAPITAL

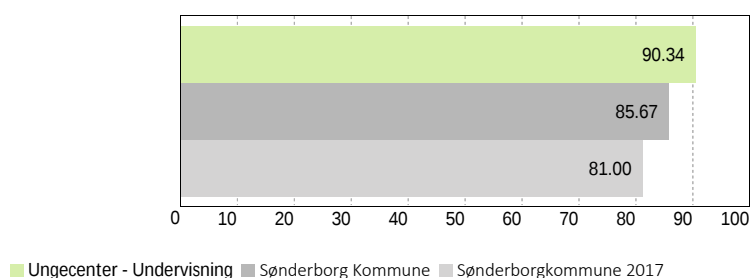
Begrebet social kapital er kommet i fokus på flere og flere danske arbejdspladser de seneste år. I modsætning til tidligere, hvor man hovedsageligt har beskæftiget sig med det psykosociale arbejdsmiljø ud fra en individorienteret tilgang, kan social kapital defineres som en egenskab ved hele arbejdspladsen - dvs. der er ikke tale om en egenskab ved den enkeltes job eller den enkelte medarbejder. I stedet dækker social kapital over en egenskab ved hele arbejdspladsen, som sætter organisationens medlemmer i stand til i fællesskab at løse dens kerneopgaver.

Social kapital bygger på de tre underformer: Samlende, Brobyggende og Forbindende social kapital. Høj social kapital kræver, at organisationens medlemmer (dvs. både medarbejdere og ledere) evner at samarbejde, samt at samarbejdet er baseret på et højt niveau af gensidig tillid og retfærdighed.

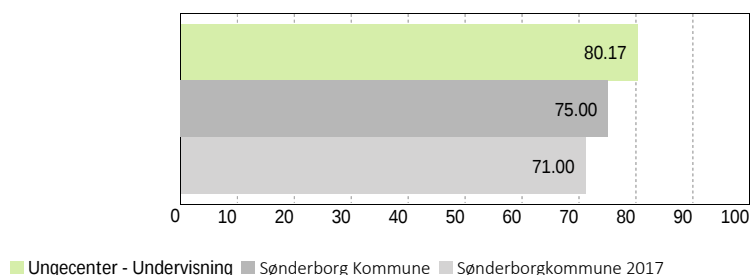
Høj social kapital i en organisation medvirker til høj kvalitet, mere effektivitet, engagerede og innovative medarbejdere, lavere medarbejderomsætning samt færre problemer med stress og sygefravær - både nu og i fremtiden.

Nedenfor er der beregnet indekstal for de tre former for social kapital: Samlende, Brobyggende og Forbindende social kapital gående fra 1-100. 100 er det højest opnåelige.

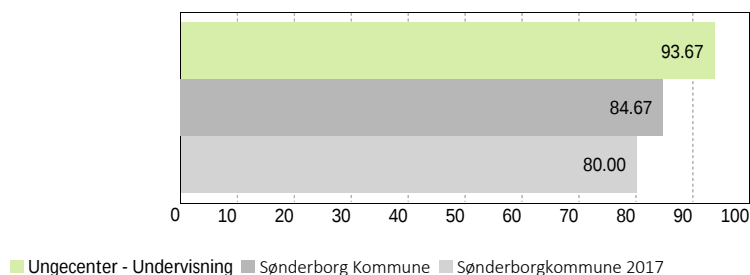
Samlende social kapital



Brobyggende social kapital



Forbindende social kapital

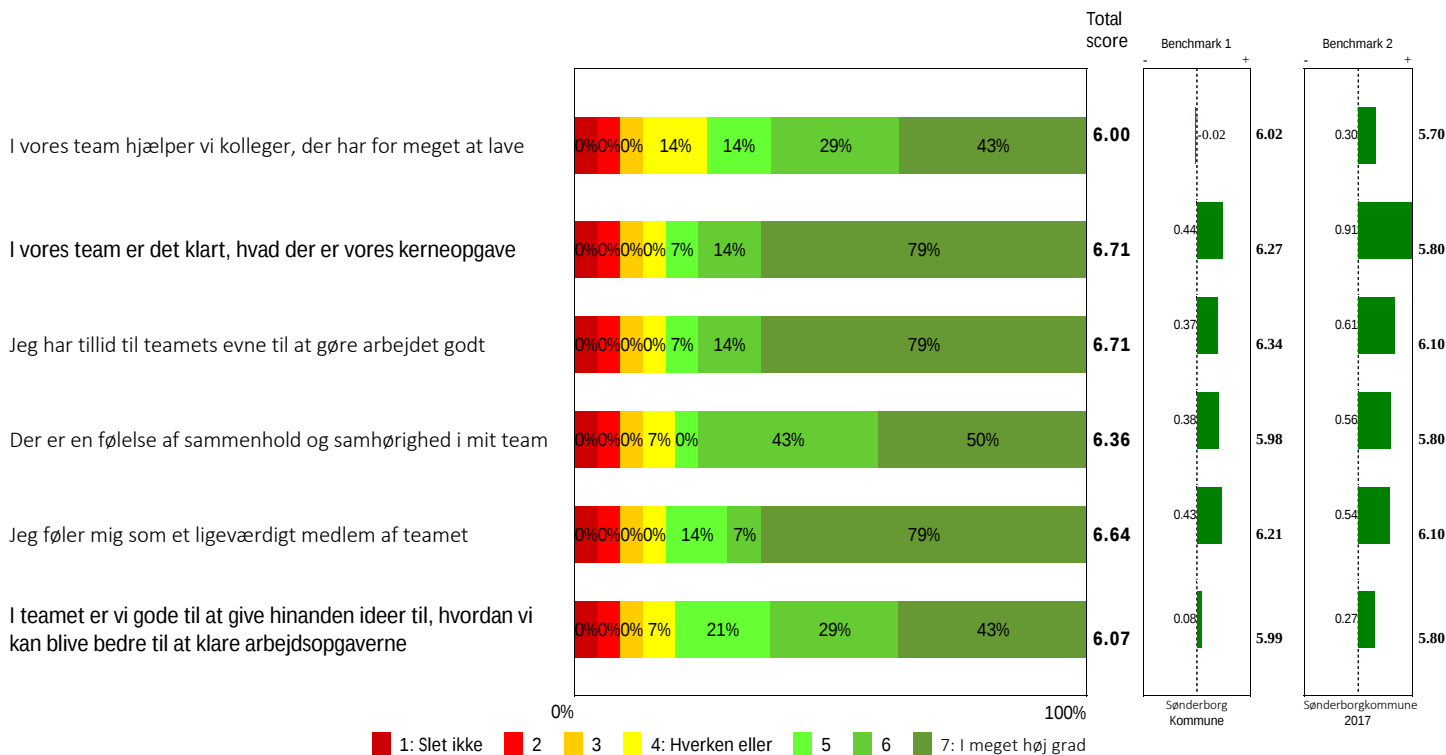
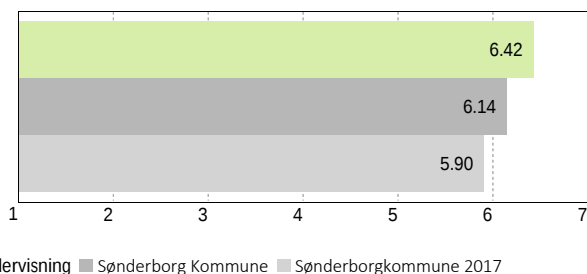


FORHOLDET INTERNT I DIT TEAM

Dette tema dækker den Samlende sociale kapital.

Lederen kan ikke nødvendigvis have overblik over alle detaljer, derfor er det nødvendigt, at medarbejderne kan lede sig selv, gruppen og arbejdsopgaverne. Dette kræver stærke relationer, da medarbejderne er afhængige af hinandens kompetencer og af at kunne koordinere arbejdet sammen. De stærke relationer opstår, når teamet har en fælles forståelse for arbejdsopgaverne, føler et sammenhold og som team har fælles selvtillid og ligeværd. Det er disse parametre, der spørges ind til her, og som tilsammen udgør den Samlende sociale kapital. Den høje Samlende sociale kapital opnås ved: Forventningsafstemning, afklaring af roller og opgaver, videndeling, hjælp og støtte til hinanden samt ved at fokusere på kvalitet, læring og succeser.

Forholdet internt i dit team

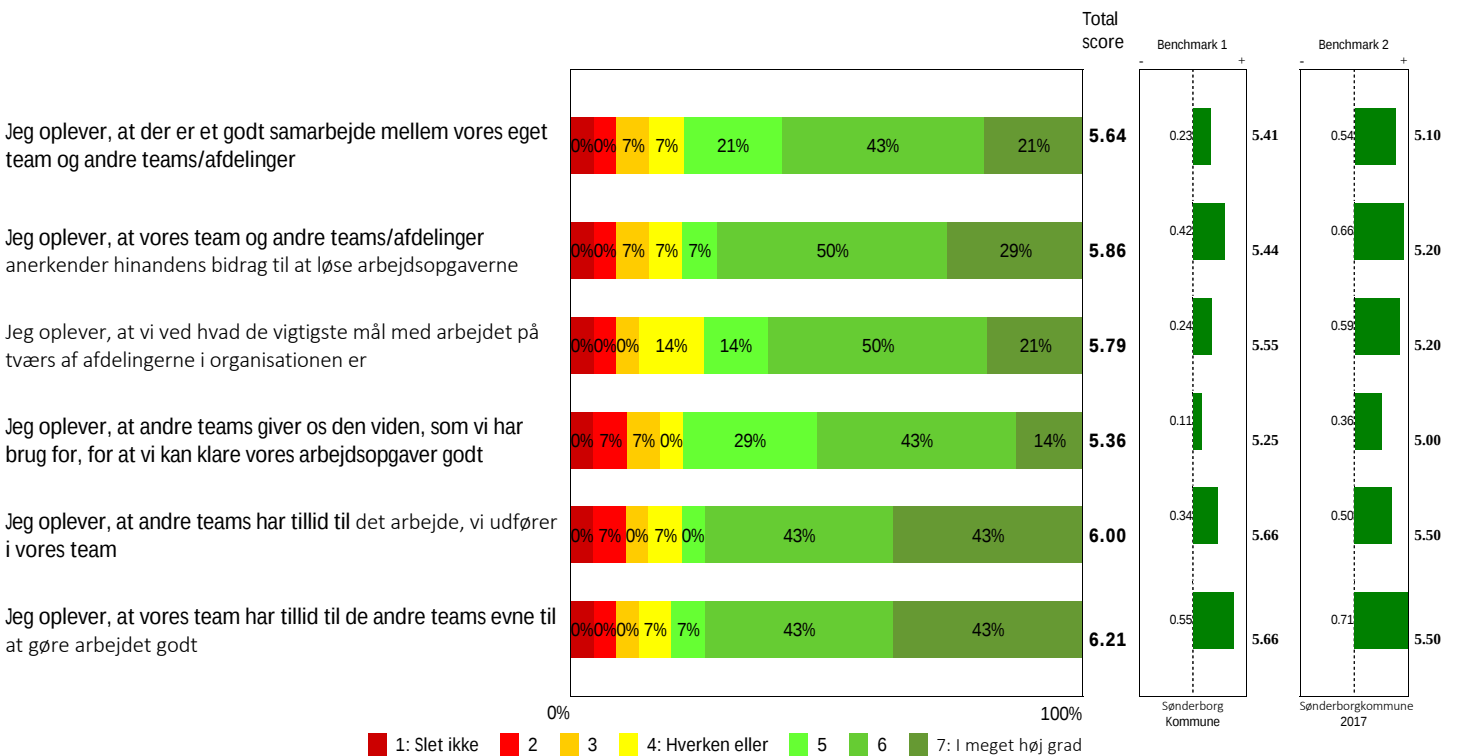
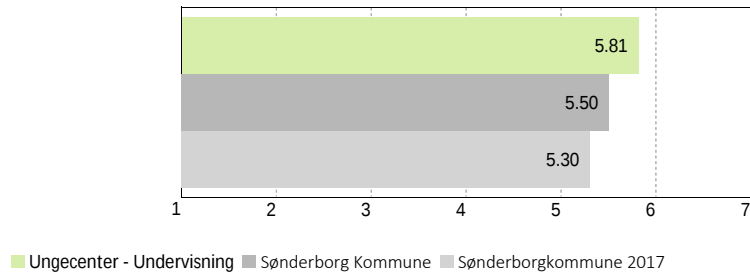


SAMARBEJDE MED ANDRE TEAMS

Den Brobyggende sociale kapital handler om relationerne mellem teams. Det handler om, at teamene har en fælles forståelse af de opgaver, der skal løses, er enige om hvordan, hvornår og hvor meget man interagerer med andre teams og hvordan man hjælper andre teams. Teamene bør også forstå andre teams' bidrag til at løse den fælles opgave. Sidst men ikke mindst er det også centralt, at der er tillid mellem teamene - både mellem de enkelte medarbejdere og til andre teams evner til at løse deres del af opgaven.

I arbejdet med den Brobyggende sociale kapital bør fokus være på at udvikle fælles normer, forventningsafstemning, forståelse for opgaver og kompetencer i de enkelte teams, fælles mål på tværs af grupper, identifikation med andre teams, anerkendelse og respekt for andre teams bidrag til den fælles opgave.

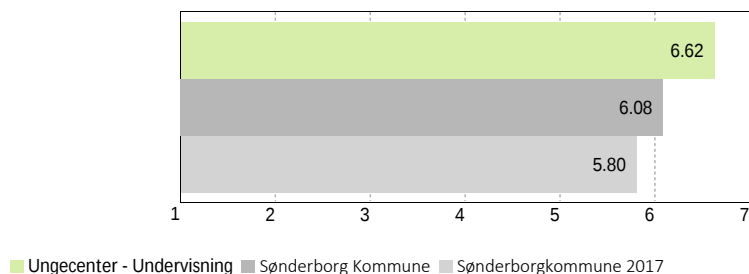
Samarbejde med andre teams



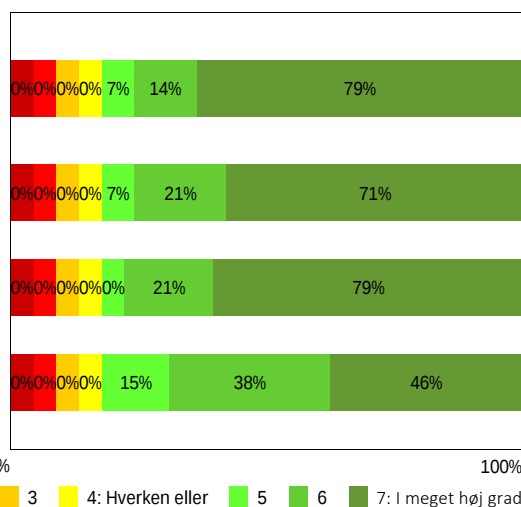
FORHOLD TIL NÆRMESTE LEDER

Relationen med den nærmeste leder udgør den Forbindende sociale kapital. For at skabe en stærk Forbindende social kapital skal medarbejderen og lederen udvise gensidig respekt, tillid og anerkendelse. Medarbejderen skal støtte op om sin leder, ligesom denne også skal støtte op om medarbejderen. Det er desuden essentielt, at medarbejderen og lederen har en fælles forståelse af opgaver og mål.

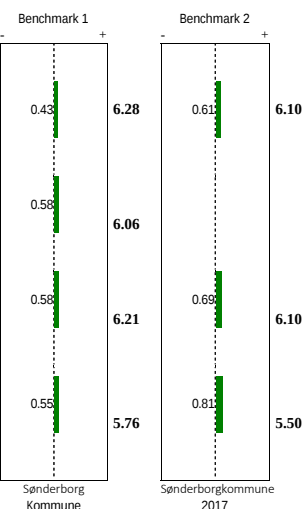
Forhold til nærmeste leder



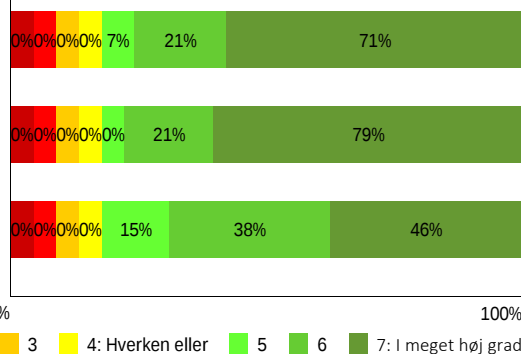
Mit forhold til min nærmeste leder er præget af gensidig respekt og anerkendelse



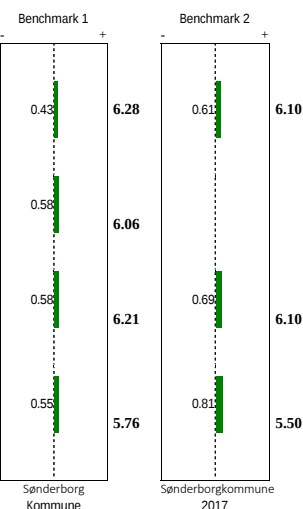
Total
SCORE



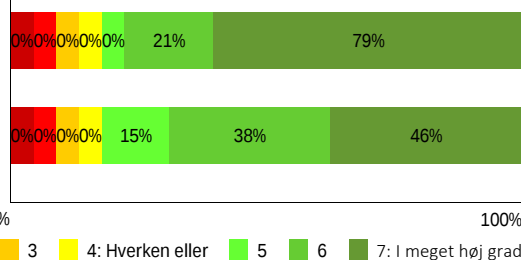
Min nærmeste leder bidrager i nødvendigt omfang til at løse konkrete problemer i hverdagen



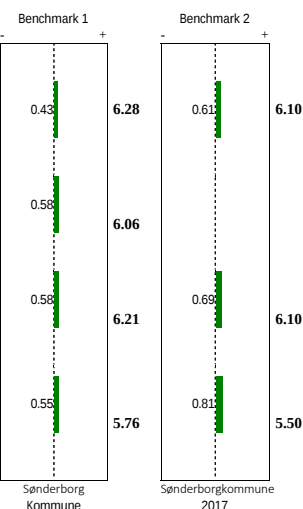
Total
SCORE



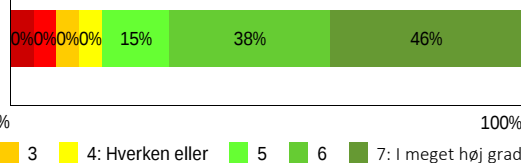
Min nærmeste leder har stor forståelse for det arbejde, jeg udfører



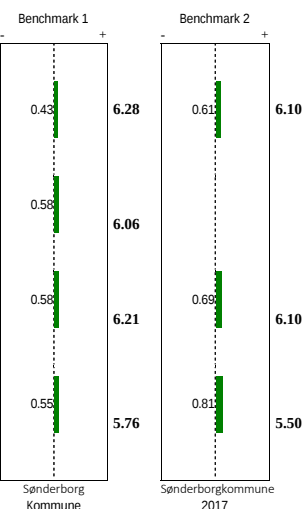
Total
SCORE



Min nærmeste leder er god til at give mig ideer til, hvordan jeg kan blive bedre til at klare arbejdsopgaverne



Total
SCORE

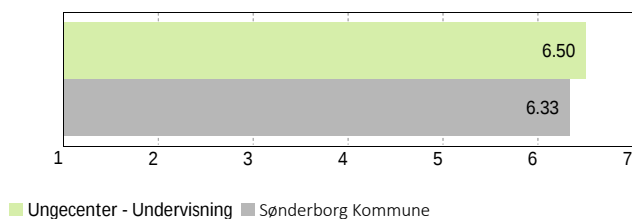


0% 100%
1: Slet ikke 2 3 4: Hverken eller 5 6 7: I meget høj grad

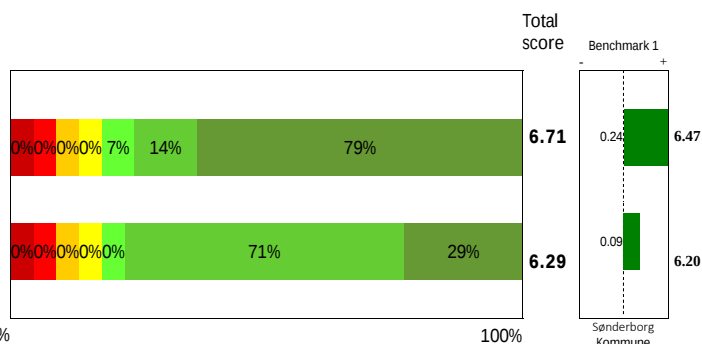
MENING OG KVALITET I ARBEJDET

Dette tema afdækker om medarbejderne oplever at løse meningsfulde opgaver og ikke mindst om de føler, at de har mulighed for udføre opgaverne i en kvalitet de er tilfredse med. Det afdækkes desuden, om der gives tilbagemeldinger til medarbejderne angående kvaliteten af det udførte arbejde.

Mening og kvalitet i arbejdet



Er dine arbejdsopgaver meningsfulde?



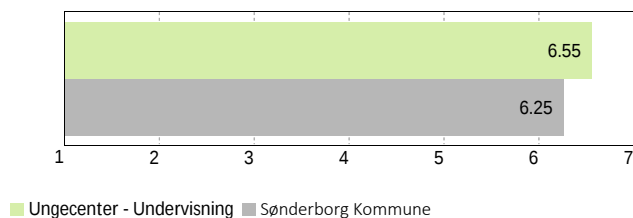
Hvor tilfreds er du med kvaliteten af det arbejde, du udfører?

1: Slet ikke 2 3 4: Hverken eller 5 6 7: I meget høj grad

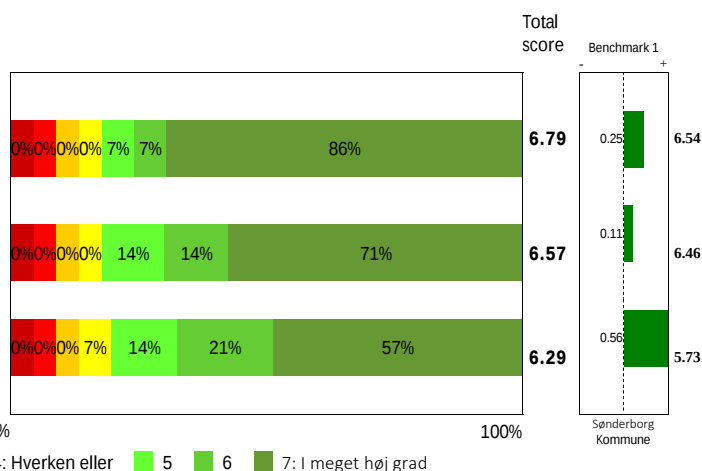
ORGANISERING

Organisering handler om tilrettelæggelsen af medarbejdernes hverdag og rolle. Det handler om, at medarbejderen kender sit ansvarsområde og ved nøjagtigt hvordan det forventes, at medarbejderen løser sine opgaver. De fleste medarbejdere trives bedst med at have et klart billede af dette. Desuden handler organisering også om, hvordan opgaver fordeles mellem medarbejderne.

Organisering



Ved du, hvad der er dine ansvarsområder?

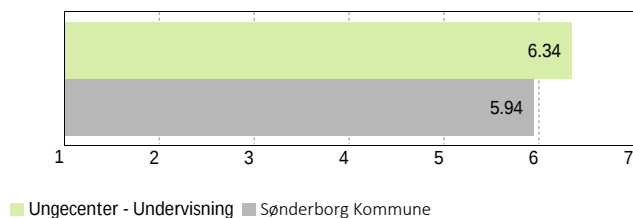


1: Slet ikke 2 3 4: Hverken eller 5 6 7: I meget høj grad

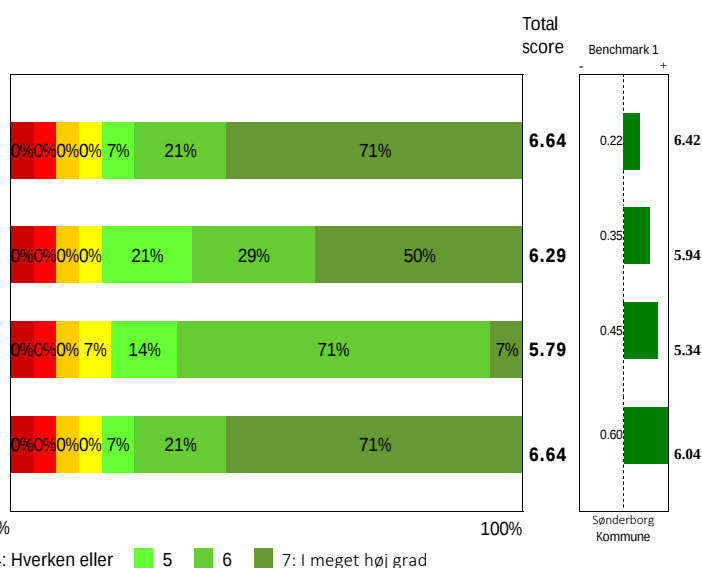
INDFLYDELSE

Indflydelse er vigtig for at imødegå de krav, som medarbejderen møder i sit arbejde, både fra ledere, borgere og fra medarbejderen selv. Indflydelse kan tage mange former, og forskellige typer af job giver forskellige muligheder for at give medarbejderne indflydelse på deres egen hverdag. Indflydelse handler til dels om selvbestemmelse i det daglige arbejde, men også om at få og opsøge de rigtige informationer.

Indflydelse



Har du indflydelse på, hvordan du udfører dit arbejde?



Har du indflydelse på beslutninger om dit arbejde?

Har du indflydelse på forandringer på din arbejdsplads?

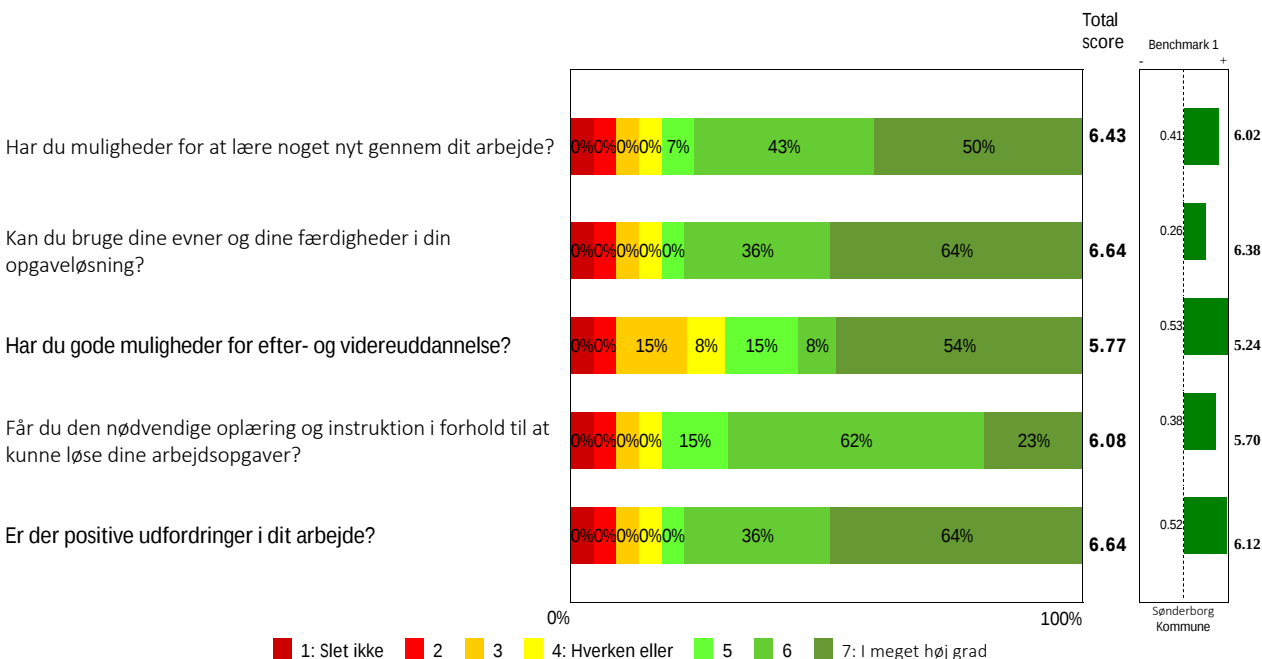
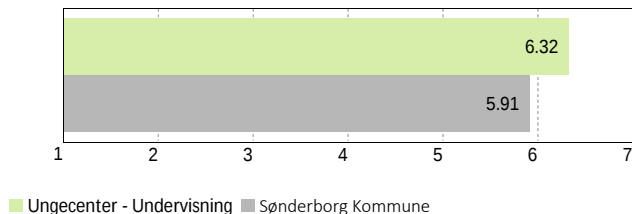
Er der gode muligheder for at tage medansvar på din arbejdsplads?

1: Slet ikke 2 3 4: Hverken eller 5 6 7: I meget høj grad

LÆRING OG UDVIKLING

Udviklingsmuligheder handler om, at medarbejderne har mulighed for at kunne udvikle deres faglige kompetencer gennem arbejdet. Sammen med indflydelse skal udviklingsmulighederne gøre medarbejderne i stand til at møde kravene i deres arbejde. Udvikling kan ske, når medarbejderen fx har tilpas udfordrende opgaver, ved sidemandsoplæring, kurser og uddannelsesaktiviteter. Det, at medarbejderne oplever, at de kan udvikle sig gennem løsning af deres arbejdsopgaver øger deres motivation og trivsel. .

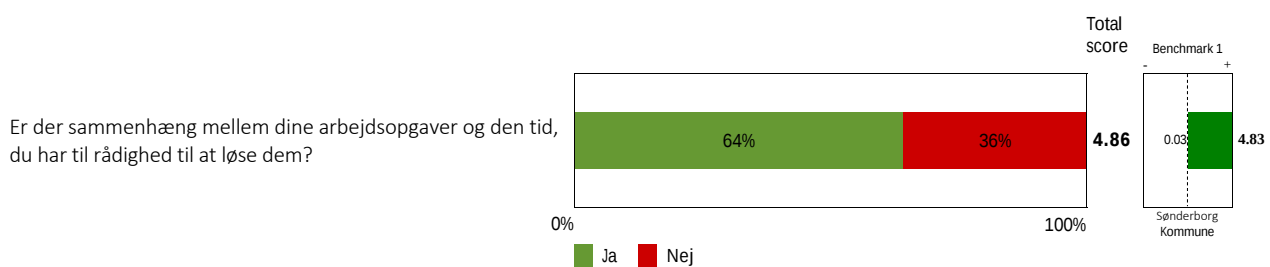
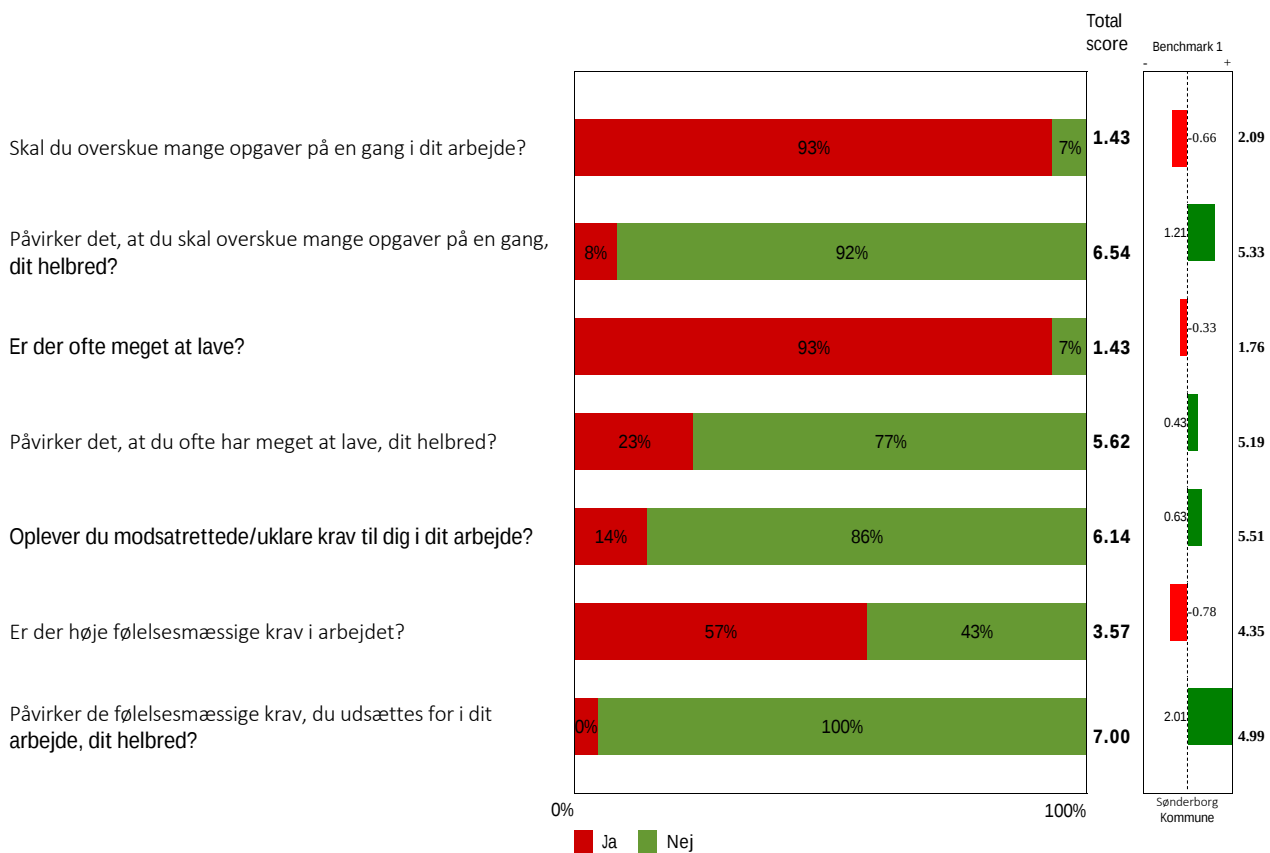
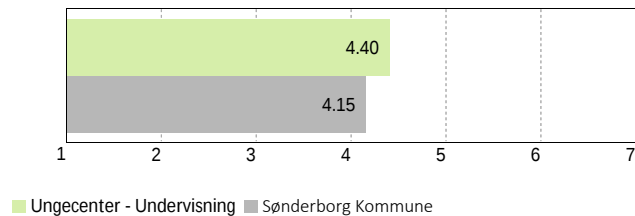
Læring og udvikling



KRAV I ARBEJDET

Der skal være balance mellem på den ene side medarbejderens viden, erfaring og værdier og på den anden side arbejdsopgaven og de krav der stilles til den. Denne balance er nødvendig for at medarbejderen trives. Dette tema fokuserer på de krav medarbejderen bliver mødt med. Krav kan handle om mængden af opgaver, der skal nås, men også om den kvalitet som opgaven skal udføres med. Nedenstående spørgsmål kredser primært om førstnævnte, men behandler også indirekte krav om hvordan opgaven skal udføres (sammenhæng mellem opgaver, tid og modsatrettede krav). Husk, at krav altid skal ses i sammenhæng med indflydelse og udviklingsmuligheder, da det er denne treenighed, der skal være i balance.

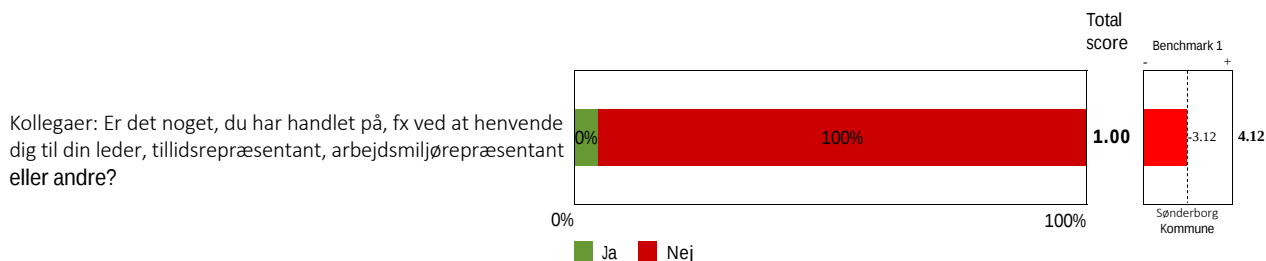
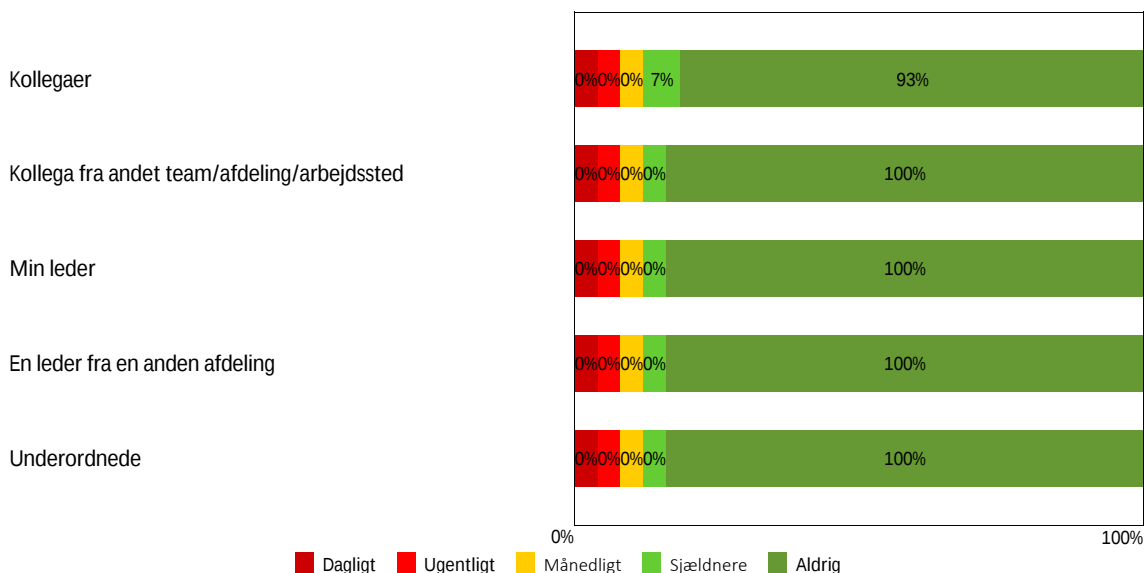
Krav i arbejdet



KRÆNKENDE HANDLINGER

Der er tale om krænkende handlinger, når en eller flere personer krænker forskellige personer på skift. I dette tilfælde er det den samme person eller de samme personer, der krænker skiftende personer efter et uforudsigeligt mønster. De krænkende handlinger foregår uden systematik med hensyn til, hvem der krænker, og hvem der udsættes for de krænkende handlinger. Det kan være krænkende handlinger, der foregår i konflikter, og hvor personer gensidigt krænker hinanden, eller være enkeltstående krænkende handlinger.

Bemærk: Krænkende handlinger fra personer ikke ansat i Sønderborg Kommune anses for enten psykisk vold eller fysisk vold
Hvor ofte har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for krænkende handlinger?

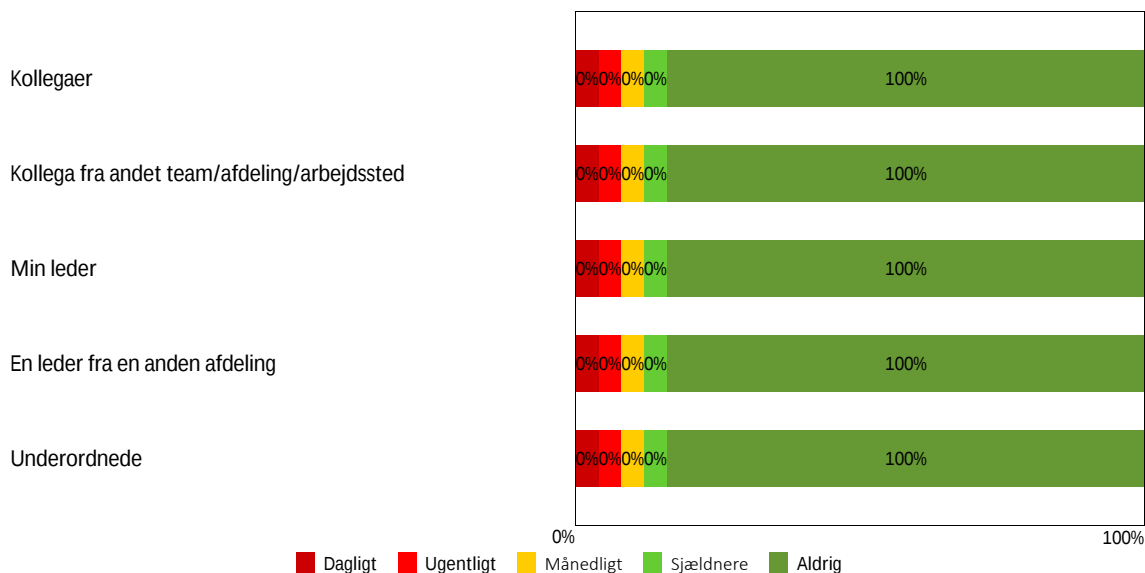


MOBNING

Der er tale om mobning, når en eller flere personer regelmæssigt og over længere tid - eller gentagne gange på grov vis - udsætter en eller flere personer for krænkende handlinger, som vedkommende opfatter som sårende eller nedværdigende. De krænkende handlinger bliver dog først til mobning, når de personer, som de rettes mod, ikke er i stand til at forsvare sig effektivt imod dem. Drillerier, der af begge parter opfattes som godsindede eller enkeltstående konflikter, er ikke mobning. Mobning kan udøves af både kolleger og ledere.

Bemærk: Krænkende adfærd, i form af mobning, fra personer ikke ansat i Sønderborg Kommune anses for enten psykisk vold eller fysisk vold.

Hvor ofte har du inden for de sidste 12 måneder være udsat for mobning ?

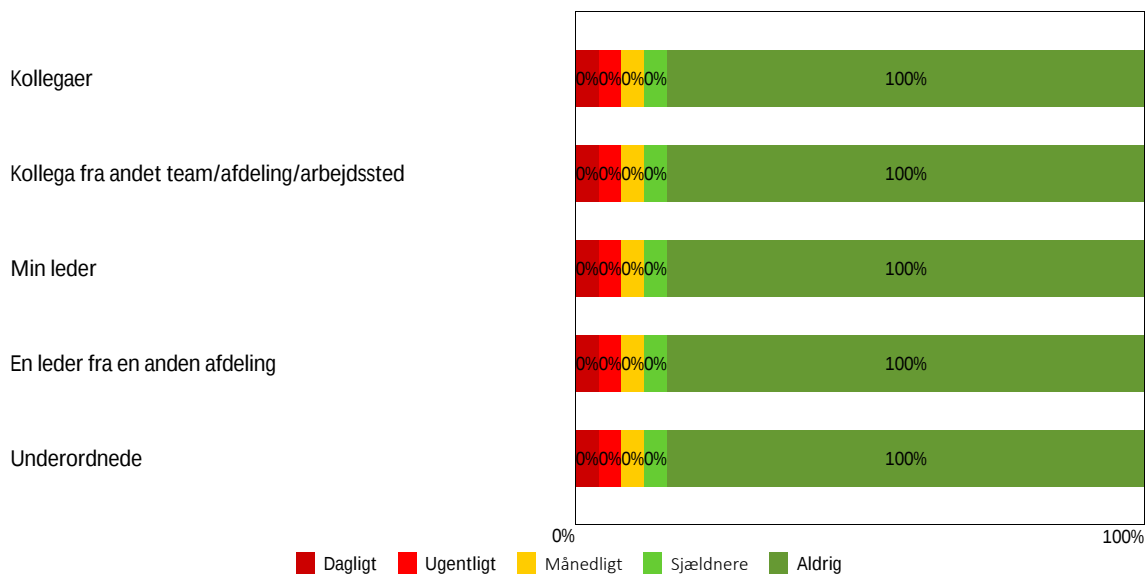


SEKSUEL CHIKANE

Seksuel chikane er en særlig form for mobning. Der er tale om seksuel chikane, når en eller flere personer regelmæssigt og over længere tid - eller gentagne gange på grov vis - udsætter en eller flere andre personer for uønskede handlinger af seksuel karakter, som vedkommende opfatter som krænkende.

Bemærk: Krænkende adfærd, i form af seksuel chikane, fra personer ikke ansat i Sønderborg Kommune anses for enten psykisk vold eller fysisk vold.

Hvor ofte har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for seksuel chikane?



PSYKISK VOLD

Trusler om vold der fremsættes over for medarbejdere, fx mundtlige trusler mod medarbejdernes sikkerhed, herunder trusler på livet, trusler om fysisk hærværk mod arbejdspladsen eller trusler, der vedrører medarbejdernes familie, venner eller andre nærtstående personer eller medarbejdernes ejendele. Trusler kan også udtrykkes uden ord, fx med knyttede næver, bevægelse af en finger hen over halsen eller i form af tegninger. Anden krænkende adfærd, fx ydmygelser, mistænkeliggørelse, forhånelse, nedvurdering, latterliggørelse og diskriminerende eller sexistiske udsagn er også psykisk vold. Psykisk vold kan også udøves via elektroniske medier som sms, e-mail, hjemmesider og sociale medier.

Hvor ofte har du inden for de sidste 12 måneder være udsat for psykisk vold ?

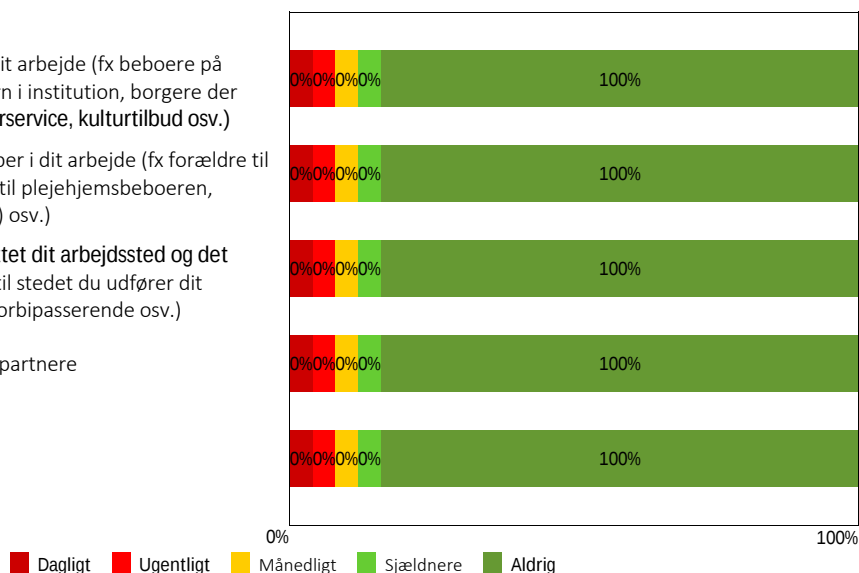
Borgere, du direkte hjælper i dit arbejde (fx beboere på plejehjem, elever på skole, børn i institution, borgere der serviceres i fx jobcenter, borgerservice, kulturtilbud osv.)

Pårørende til borgere, du hjælper i dit arbejde (fx forældre til skole/institutionsbørn, familie til plejehjemsbeboeren, borgerens rådgiver (fx advokat) osv.)

Borgere, der ikke er fast tilknyttet dit arbejdssted og det arbejde du udfører (fx naboer til stedet du udfører dit arbejde, i trafikken, tilfældige forbipasserende osv.)

Leverandører eller samarbejdspartnere

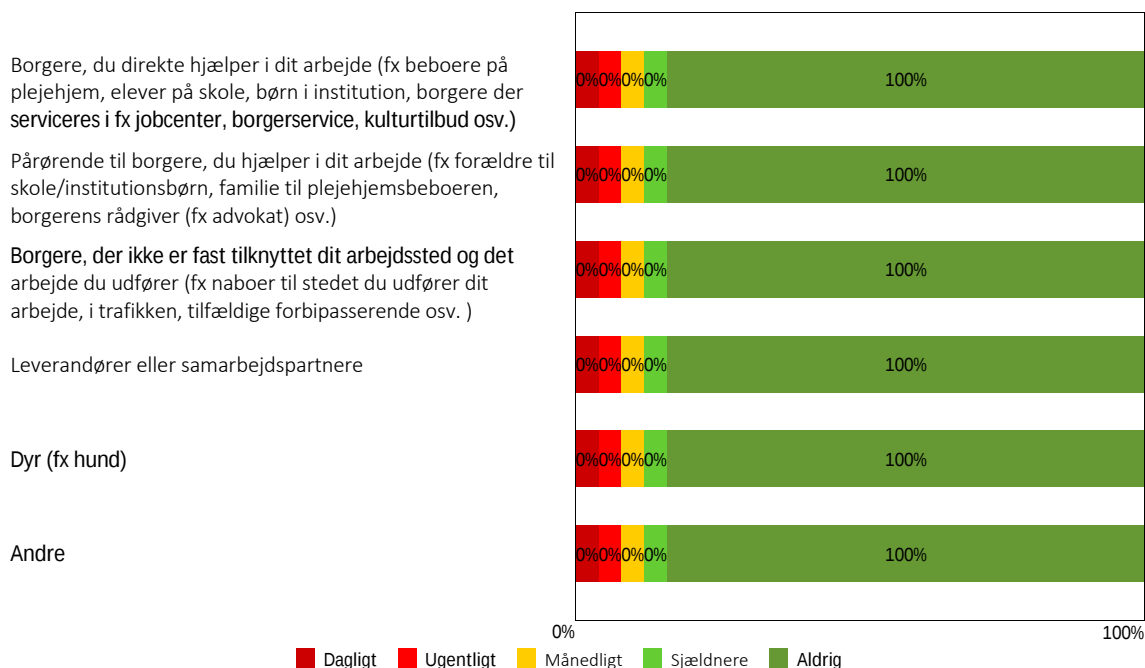
Andre



FYSISK VOLD

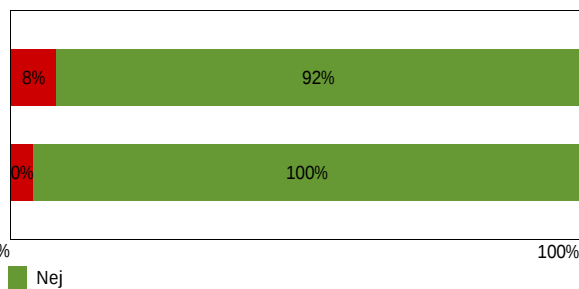
Fysisk vold er angreb mod kroppen i form af overfald, kvælningsforsøg, knivstik, slag, spark, bid, skub, benspænd, fastholdelse fx af seksuel karakter, kast med genstande, niv, krads og spyt.

Hvor ofte har du inden for de sidste 12 måneder være udsat for fysisk vold fra følgende?



SYGEFRAVÆR

Har du inden for det sidste år haft sygefravær som skyldes psykiske forhold i arbejdet?



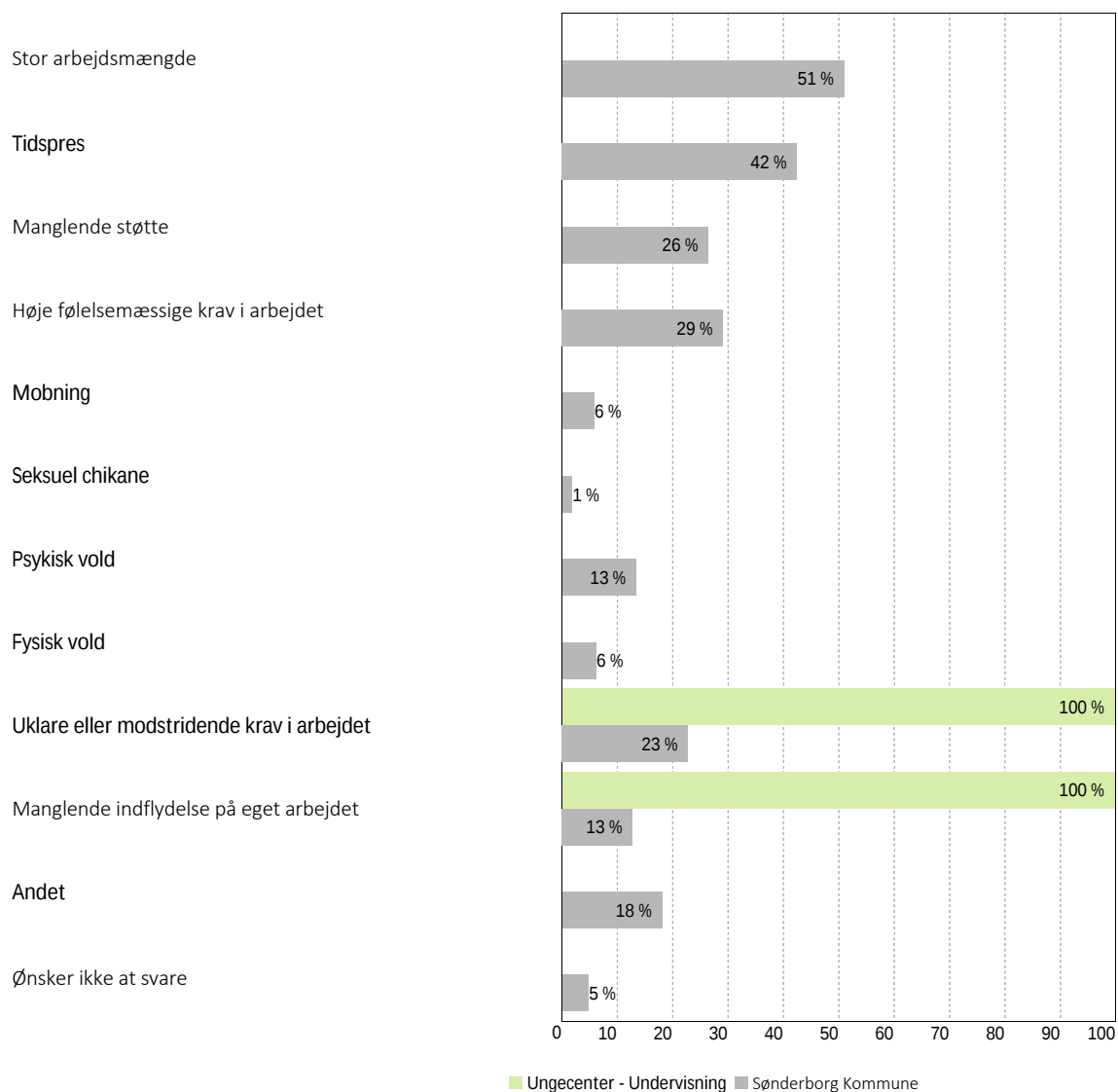
Har du inden for det sidste år haft sygefravær som skyldes fysiske forhold i arbejdet?

SYGEFRAVÆR

Nedenstående graf viser fordelingen af hvad sygefraværet var relateret til.

Det er vigtigt at bemærke at procent fordelingen er set for hver årsag for sig og ikke en samlet procent fordeling, da fravær kan være relateret til flere forhold.

Har dit fravær, forårsaget af psykiske forhold i arbejdet, skyldtes; (Flere valg)



BILAG

I det følgende vises svarfordelingen i pct. og antal på de enkelte spørgsmål. Spørgsmålene er gengivet i rækkefølgen fra rapporten.

Svarfordelingen på spørgsmålene

Kommer du med forslag til forbedringer på arbejdspladsen?

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	28.57 % (4)	28.57 % (4)	35.71 % (5)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.48% (21)	0.53% (23)	1.36% (59)	8.29% (359)	24.79% (1074)	36.35% (1575)	26.91% (1166)	1.29% (56)

Tager du ansvar for at få tingene til at fungere?

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	28.57 % (4)	71.43 % (10)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.02% (1)	0.05% (2)	0.23% (10)	1.08% (47)	7.82% (339)	32.86% (1424)	57.58% (2495)	0.35% (15)

Opsøger du informationer om fx vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner?

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	7.14 % (1)	50.00 % (7)	35.71 % (5)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.37% (16)	0.32% (14)	0.97% (42)	5.86% (254)	17.86% (774)	37.48% (1624)	35.20% (1525)	1.94% (84)

Bidraget du til god ledelse på din arbejdsplads? (Fx udnytter mulighederne for medindflydelse og lever op til medansvaret for at aftaler overholdes)

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	35.71 % (5)	57.14 % (8)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.28% (12)	0.18% (8)	0.72% (31)	5.45% (236)	14.40% (624)	36.10% (1564)	40.13% (1739)	2.75% (119)

Bidraget du til et godt samarbejde på arbejdspladsen?

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	28.57 % (4)	71.43 % (10)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.05% (2)	0.00% (0)	0.16% (7)	0.99% (43)	6.46% (280)	32.84% (1423)	58.80% (2548)	0.69% (30)

Svarfordelingen på spørgsmålene

Føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	14.29 % (2)	78.57 % (11)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.32% (14)	0.58% (25)	0.78% (34)	2.84% (123)	11.54% (500)	28.25% (1224)	55.34% (2398)	0.35% (15)

Vil du anbefale andre at søge en stilling på din arbejdsplads?

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	7.14 % (1)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	14.29 % (2)	0.00 % (0)	21.43 % (3)	57.14 % (8)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	1.62% (70)	1.22% (53)	1.92% (83)	8.47% (367)	9.92% (430)	23.91% (1036)	50.15% (2173)	2.79% (121)

Tænker du ofte på at søge arbejde et andet sted?

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	42.86 % (6)	28.57 % (4)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	7.14 % (1)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	7.14 % (1)
Sønderborgkommune	39.30% (1703)	13.92% (603)	7.73% (335)	14.38% (623)	9.97% (432)	5.91% (256)	3.90% (169)	4.89% (212)

Svarfordelingen på spørgsmålene

Føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	14.29 % (2)	78.57 % (11)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.32% (14)	0.58% (25)	0.78% (34)	2.84% (123)	11.54% (500)	28.25% (1224)	55.34% (2398)	0.35% (15)

Vil du anbefale andre at søge en stilling på din arbejdsplads?

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	7.14 % (1)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	14.29 % (2)	0.00 % (0)	21.43 % (3)	57.14 % (8)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	1.62% (70)	1.22% (53)	1.92% (83)	8.47% (367)	9.92% (430)	23.91% (1036)	50.15% (2173)	2.79% (121)

Svarfordelingen på spørgsmålene

Tænker du ofte på at søge arbejde et andet sted?

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	42.86 % (6)	28.57 % (4)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	7.14 % (1)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	7.14 % (1)
Sønderborgkommune	39.30% (1703)	13.92% (603)	7.73% (335)	14.38% (623)	9.97% (432)	5.91% (256)	3.90% (169)	4.89% (212)

Svarfordelingen på spørgsmålene

Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	7.14 % (1)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	7.14 % (1)	0.00 % (0)	42.86 % (6)	28.57 % (4)	7.14 % (1)
Sønderborgkommune	2.28% (99)	2.31% (100)	4.50% (195)	14.26% (618)	17.19% (745)	28.87% (1251)	25.89% (1122)	4.68% (203)

Er du tilfreds med arbejdsmiljøet?

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	0.00 % (0)	14.29 % (2)	35.71 % (5)	42.86 % (6)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	2.58% (112)	3.07% (133)	6.32% (274)	9.35% (405)	21.14% (916)	30.99% (1343)	25.83% (1119)	0.72% (31)

Er du tilfreds med måden, dine evner bruges på?

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	21.43 % (3)	21.43 % (3)	57.14 % (8)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.92% (40)	1.62% (70)	3.21% (139)	6.53% (283)	16.41% (711)	35.24% (1527)	35.22% (1526)	0.85% (37)

Svarfordelingen på spørgsmålene

I vores team hjælper vi kolleger, der har for meget at lave

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	14.29 % (2)	14.29 % (2)	28.57 % (4)	42.86 % (6)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.67% (29)	1.41% (61)	2.35% (102)	5.96% (258)	14.40% (624)	28.09% (1217)	44.76% (1939)	2.35% (102)

I vores team er det klart, hvad der er vores kerneopgave

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	14.29 % (2)	78.57 % (11)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.28% (12)	0.78% (34)	1.80% (78)	3.90% (169)	11.01% (477)	25.99% (1126)	55.45% (2402)	0.78% (34)

Jeg har tillid til teamets evne til at gøre arbejdet godt

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	14.29 % (2)	78.57 % (11)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.09% (4)	0.60% (26)	1.22% (53)	3.35% (145)	9.60% (416)	27.31% (1183)	56.83% (2462)	0.99% (43)

Der er en følelse af sammenhold og samhørighed i mit team

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	0.00 % (0)	42.86 % (6)	50.00 % (7)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.74% (32)	1.89% (82)	2.72% (118)	6.26% (271)	14.73% (638)	27.52% (1192)	44.88% (1944)	1.27% (55)

Jeg følger mig som et ligeværdigt medlem af teamet

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	14.29 % (2)	7.14 % (1)	78.57 % (11)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.76% (33)	1.13% (49)	1.94% (84)	4.92% (213)	10.60% (459)	24.01% (1040)	55.36% (2398)	1.29% (56)

I teamet er vi gode til at give hinanden ideer til, hvordan vi kan blive bedre til at klare arbejdsopgaverne

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	21.43 % (3)	28.57 % (4)	42.86 % (6)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.65% (28)	1.20% (52)	2.31% (100)	6.56% (284)	15.47% (670)	30.12% (1305)	42.20% (1828)	1.50% (65)

Svarfordelingen på spørgsmålene

Jeg oplever, at der er et godt samarbejde mellem vores eget team og andre teams/afdelinger

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	7.14 % (1)	21.43 % (3)	42.86 % (6)	21.43 % (3)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.88% (38)	2.17% (94)	4.96% (215)	11.73% (508)	25.51% (1105)	31.95% (1384)	19.99% (866)	2.82% (122)

Jeg oplever, at vores team og andre teams/afdelinger anerkender hinandens bidrag til at løse arbejdsopgaverne

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	7.14 % (1)	7.14 % (1)	50.00 % (7)	28.57 % (4)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.53% (23)	2.35% (102)	4.85% (210)	11.73% (508)	25.05% (1085)	31.95% (1384)	20.54% (890)	3.00% (130)

Jeg oplever, at vi ved hvad de vigtigste mål med arbejdet på tværs af afdelingerne i organisationen er

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	14.29 % (2)	14.29 % (2)	50.00 % (7)	21.43 % (3)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.53% (23)	1.52% (66)	4.80% (208)	10.85% (470)	22.39% (970)	32.80% (1421)	23.89% (1035)	3.21% (139)

Jeg oplever, at andre teams giver os den viden, som vi har brug for, for at vi kan klare vores arbejdsopgaver godt

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	7.14 % (1)	0.00 % (0)	28.57 % (4)	42.86 % (6)	14.29 % (2)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	1.06% (46)	2.45% (106)	5.66% (245)	14.54% (630)	26.57% (1151)	29.29% (1269)	16.07% (696)	4.36% (189)

Jeg oplever, at andre teams har tillid til det arbejde, vi udfører i vores team

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	0.00 % (0)	42.86 % (6)	42.86 % (6)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.53% (23)	1.43% (62)	3.21% (139)	9.79% (424)	20.96% (908)	33.52% (1452)	26.11% (1131)	4.46% (193)

Jeg oplever, at vores team har tillid til de andre teams evne til at gøre arbejdet godt

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	7.14 % (1)	42.86 % (6)	42.86 % (6)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.35% (15)	0.83% (36)	3.09% (134)	9.90% (429)	22.58% (978)	34.95% (1514)	24.22% (1049)	4.09% (177)

Svarfordelingen på spørgsmålene

Mit forhold til min nærmeste leder « __MANAGER_NAME__ » er præget af gensidig respekt og anerkendelse

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	14.29 % (2)	78.57 % (11)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.85% (37)	1.27% (55)	2.26% (98)	3.44% (149)	9.12% (395)	21.40% (927)	59.65% (2584)	2.01% (87)

Min nærmeste leder « __MANAGER_NAME__ » bidrager i nødvendigt omfang til at løse konkrete problemer i hverdagen

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	21.43 % (3)	71.43 % (10)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	1.04% (45)	1.92% (83)	2.95% (128)	5.45% (236)	12.03% (521)	23.89% (1035)	50.18% (2174)	2.54% (110)

Min nærmeste leder « __MANAGER_NAME__ » har stor forståelse for det arbejde, jeg udfører

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	21.43 % (3)	78.57 % (11)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.69% (30)	1.71% (74)	2.33% (101)	4.25% (184)	10.09% (437)	21.33% (924)	56.74% (2458)	2.86% (124)

Min nærmeste leder « __MANAGER_NAME__ » er god til at give mig ideer til, hvordan jeg kan blive bedre til at klare arbejdsopgaverne

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	14.29 % (2)	35.71 % (5)	42.86 % (6)	7.14 % (1)
Sønderborgkommune	1.69% (73)	1.99% (86)	3.37% (146)	10.62% (460)	13.62% (590)	24.77% (1073)	38.34% (1661)	5.61% (243)

Svarfordelingen på spørgsmålene

I vores team hjælper vi kolleger, der har for meget at lave

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	14.29 % (2)	14.29 % (2)	28.57 % (4)	42.86 % (6)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.67% (29)	1.41% (61)	2.35% (102)	5.96% (258)	14.40% (624)	28.09% (1217)	44.76% (1939)	2.35% (102)

I vores team er det klart, hvad der er vores kerneopgave

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	14.29 % (2)	78.57 % (11)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.28% (12)	0.78% (34)	1.80% (78)	3.90% (169)	11.01% (477)	25.99% (1126)	55.45% (2402)	0.78% (34)

Jeg har tillid til teamets evne til at gøre arbejdet godt

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	14.29 % (2)	78.57 % (11)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.09% (4)	0.60% (26)	1.22% (53)	3.35% (145)	9.60% (416)	27.31% (1183)	56.83% (2462)	0.99% (43)

Der er en følelse af sammenhold og samhørighed i mit team

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	0.00 % (0)	42.86 % (6)	50.00 % (7)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.74% (32)	1.89% (82)	2.72% (118)	6.26% (271)	14.73% (638)	27.52% (1192)	44.88% (1944)	1.27% (55)

Jeg følger mig som et ligeværdigt medlem af teamet

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	14.29 % (2)	7.14 % (1)	78.57 % (11)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.76% (33)	1.13% (49)	1.94% (84)	4.92% (213)	10.60% (459)	24.01% (1040)	55.36% (2398)	1.29% (56)

I teamet er vi gode til at give hinanden ideer til, hvordan vi kan blive bedre til at klare arbejdsopgaverne

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	21.43 % (3)	28.57 % (4)	42.86 % (6)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.65% (28)	1.20% (52)	2.31% (100)	6.56% (284)	15.47% (670)	30.12% (1305)	42.20% (1828)	1.50% (65)

Svarfordelingen på spørgsmålene

Jeg oplever, at der er et godt samarbejde mellem vores eget team og andre teams/afdelinger

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	7.14 % (1)	21.43 % (3)	42.86 % (6)	21.43 % (3)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.88% (38)	2.17% (94)	4.96% (215)	11.73% (508)	25.51% (1105)	31.95% (1384)	19.99% (866)	2.82% (122)

Jeg oplever, at vores team og andre teams/afdelinger anerkender hinandens bidrag til at løse arbejdsopgaverne

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	7.14 % (1)	7.14 % (1)	50.00 % (7)	28.57 % (4)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.53% (23)	2.35% (102)	4.85% (210)	11.73% (508)	25.05% (1085)	31.95% (1384)	20.54% (890)	3.00% (130)

Jeg oplever, at vi ved hvad de vigtigste mål med arbejdet på tværs af afdelingerne i organisationen er

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	14.29 % (2)	14.29 % (2)	50.00 % (7)	21.43 % (3)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.53% (23)	1.52% (66)	4.80% (208)	10.85% (470)	22.39% (970)	32.80% (1421)	23.89% (1035)	3.21% (139)

Jeg oplever, at andre teams giver os den viden, som vi har brug for, for at vi kan klare vores arbejdsopgaver godt

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	7.14 % (1)	0.00 % (0)	28.57 % (4)	42.86 % (6)	14.29 % (2)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	1.06% (46)	2.45% (106)	5.66% (245)	14.54% (630)	26.57% (1151)	29.29% (1269)	16.07% (696)	4.36% (189)

Jeg oplever, at andre teams har tillid til det arbejde, vi udfører i vores team

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	0.00 % (0)	42.86 % (6)	42.86 % (6)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.53% (23)	1.43% (62)	3.21% (139)	9.79% (424)	20.96% (908)	33.52% (1452)	26.11% (1131)	4.46% (193)

Jeg oplever, at vores team har tillid til de andre teams evne til at gøre arbejdet godt

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	7.14 % (1)	42.86 % (6)	42.86 % (6)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.35% (15)	0.83% (36)	3.09% (134)	9.90% (429)	22.58% (978)	34.95% (1514)	24.22% (1049)	4.09% (177)

Svarfordelingen på spørgsmålene

Mit forhold til min nærmeste leder « __MANAGER_NAME__ » er præget af gensidig respekt og anerkendelse

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	14.29 % (2)	78.57 % (11)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.85% (37)	1.27% (55)	2.26% (98)	3.44% (149)	9.12% (395)	21.40% (927)	59.65% (2584)	2.01% (87)

Min nærmeste leder « __MANAGER_NAME__ » bidrager i nødvendigt omfang til at løse konkrete problemer i hverdagen

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	21.43 % (3)	71.43 % (10)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	1.04% (45)	1.92% (83)	2.95% (128)	5.45% (236)	12.03% (521)	23.89% (1035)	50.18% (2174)	2.54% (110)

Min nærmeste leder « __MANAGER_NAME__ » har stor forståelse for det arbejde, jeg udfører

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	21.43 % (3)	78.57 % (11)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.69% (30)	1.71% (74)	2.33% (101)	4.25% (184)	10.09% (437)	21.33% (924)	56.74% (2458)	2.86% (124)

Min nærmeste leder « __MANAGER_NAME__ » er god til at give mig ideer til, hvordan jeg kan blive bedre til at klare arbejdsopgaverne

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	14.29 % (2)	35.71 % (5)	42.86 % (6)	7.14 % (1)
Sønderborgkommune	1.69% (73)	1.99% (86)	3.37% (146)	10.62% (460)	13.62% (590)	24.77% (1073)	38.34% (1661)	5.61% (243)

Svarfordelingen på spørgsmålene

Er dine arbejdsopgaver meningsfulde?

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	14.29 % (2)	78.57 % (11)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.09% (4)	0.23% (10)	0.55% (24)	1.87% (81)	8.73% (378)	26.02% (1127)	62.28% (2698)	0.23% (10)

Hvor tilfreds er du med kvaliteten af det arbejde, du udfører?

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	71.43 % (10)	28.57 % (4)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.09% (4)	0.28% (12)	1.29% (56)	2.61% (113)	13.04% (565)	38.60% (1672)	43.70% (1893)	0.39% (17)

Svarfordelingen på spørgsmålene

Ved du, hvad der er dine ansvarsområder?

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	7.14 % (1)	85.71 % (12)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.07% (3)	0.16% (7)	0.51% (22)	1.43% (62)	6.69% (290)	24.86% (1077)	66.07% (2862)	0.21% (9)

Ved du, hvad der forventes af dig i dit arbejde?

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	14.29 % (2)	14.29 % (2)	71.43 % (10)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.12% (5)	0.25% (11)	0.74% (32)	2.08% (90)	7.94% (344)	26.36% (1142)	62.28% (2698)	0.23% (10)

Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	14.29 % (2)	21.43 % (3)	57.14 % (8)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	1.18% (51)	1.55% (67)	4.36% (189)	8.36% (362)	16.92% (733)	30.84% (1336)	33.01% (1430)	3.79% (164)

Svarfordelingen på spørgsmålene

Har du indflydelse på, hvordan du udfører dit arbejde?

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	21.43 % (3)	71.43 % (10)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.18% (8)	0.44% (19)	0.90% (39)	2.42% (105)	8.93% (387)	25.83% (1119)	60.90% (2638)	0.39% (17)

Har du indflydelse på beslutninger om dit arbejde?

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	21.43 % (3)	28.57 % (4)	50.00 % (7)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.85% (37)	1.48% (64)	2.38% (103)	5.68% (246)	16.62% (720)	32.11% (1391)	39.82% (1725)	1.06% (46)

Har du indflydelse på forandringer på din arbejdsplads?

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	14.29 % (2)	71.43 % (10)	7.14 % (1)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	2.24% (97)	3.46% (150)	5.42% (235)	12.70% (550)	21.93% (950)	27.68% (1199)	24.22% (1049)	2.35% (102)

Er der gode muligheder for at tage medansvar på din arbejdsplads?

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	21.43 % (3)	71.43 % (10)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.67% (29)	1.29% (56)	1.89% (82)	6.28% (272)	13.97% (605)	29.99% (1299)	44.28% (1918)	1.64% (71)

Svarfordelingen på spørgsmålene

Har du muligheder for at lære noget nyt gennem dit arbejde?

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	42.86 % (6)	50.00 % (7)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.67% (29)	1.25% (54)	2.01% (87)	4.59% (199)	16.73% (725)	31.41% (1361)	42.37% (1836)	0.97% (42)

Kan du bruge dine evner og dine færdigheder i din opgaveløsning?

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	35.71 % (5)	64.29 % (9)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.14% (6)	0.39% (17)	1.11% (48)	1.96% (85)	9.25% (401)	30.07% (1303)	56.70% (2457)	0.37% (16)

Har du gode muligheder for efter- og videreuddannelse?

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	14.29 % (2)	7.14 % (1)	14.29 % (2)	7.14 % (1)	50.00 % (7)	7.14 % (1)
Sønderborgkommune	3.85% (167)	4.08% (177)	4.92% (213)	12.30% (533)	17.54% (760)	24.23% (1050)	23.91% (1036)	9.16% (397)

Får du den nødvendige oplæring og instruktion i forhold til at kunne løse dine arbejdsopgaver?

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	14.29 % (2)	57.14 % (8)	21.43 % (3)	7.14 % (1)
Sønderborgkommune	0.83% (36)	1.78% (77)	3.60% (156)	8.86% (384)	18.58% (805)	34.02% (1474)	29.52% (1279)	2.82% (122)

Er der positive udfordringer i dit arbejde?

	1: Slet ikke	2	3	4: Hverken eller	5	6	7: I meget høj grad	Ved ikke /ikke relevant
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	35.71 % (5)	64.29 % (9)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.39% (17)	0.46% (20)	1.06% (46)	5.03% (218)	14.63% (634)	33.69% (1460)	43.62% (1890)	1.11% (48)

Svarfordelingen på spørgsmålene

Skal du overskue mange opgaver på en gang i dit arbejde?

	Ja	Nej
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	92.86 % (13)	7.14 % (1)
Sønderborgkommune	81.81% (3545)	18.19% (788)

Påvirker det, at du skal overskue mange opgaver på en gang, dit helbred?

	Ja	Nej
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	7.69 % (1)	92.31 % (12)
Sønderborgkommune	27.90% (989)	72.10% (2556)

Er der ofte meget at lave?

	Ja	Nej
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	92.86 % (13)	7.14 % (1)
Sønderborgkommune	87.31% (3783)	12.69% (550)

Påvirker det, at du ofte har meget at lave, dit helbred?

	Ja	Nej
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	23.08 % (3)	76.92 % (10)
Sønderborgkommune	30.24% (1144)	69.76% (2639)

Er der sammenhæng mellem dine arbejdsopgaver og den tid, du har til rådighed til at løse dem?

	Ja	Nej
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	64.29 % (9)	35.71 % (5)
Sønderborgkommune	63.86% (2767)	36.14% (1566)

Oplever du modsatrettede/uklare krav til dig i dit arbejde?

	Ja	Nej
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	14.29 % (2)	85.71 % (12)
Sønderborgkommune	24.76% (1073)	75.24% (3260)

Er der høje følelsesmæssige krav i arbejdet?

	Ja	Nej
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	57.14 % (8)	42.86 % (6)
Sønderborgkommune	44.17% (1914)	55.83% (2419)

Påvirker de følelsesmæssige krav, du udsættes for i dit arbejde, dit helbred?

	Ja	Nej
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	100.00 % (8)
Sønderborgkommune	33.54% (642)	66.46% (1272)

Svarfordelingen på spørgsmålene

Skal du overskue mange opgaver på en gang i dit arbejde?

	Ja	Nej
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	92.86 % (13)	7.14 % (1)
Sønderborgkommune	81.81% (3545)	18.19% (788)

Påvirker det, at du skal overskue mange opgaver på en gang, dit helbred?

	Ja	Nej
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	7.69 % (1)	92.31 % (12)
Sønderborgkommune	27.90% (989)	72.10% (2556)

Er der ofte meget at lave?

	Ja	Nej
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	92.86 % (13)	7.14 % (1)
Sønderborgkommune	87.31% (3783)	12.69% (550)

Påvirker det, at du ofte har meget at lave, dit helbred?

	Ja	Nej
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	23.08 % (3)	76.92 % (10)
Sønderborgkommune	30.24% (1144)	69.76% (2639)

Oplever du modsatrettede/uklare krav til dig i dit arbejde?

	Ja	Nej
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	14.29 % (2)	85.71 % (12)
Sønderborgkommune	24.76% (1073)	75.24% (3260)

Er der høje følelsesmæssige krav i arbejdet?

	Ja	Nej
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	57.14 % (8)	42.86 % (6)
Sønderborgkommune	44.17% (1914)	55.83% (2419)

Påvirker de følelsesmæssige krav, du udsættes for i dit arbejde, dit helbred?

	Ja	Nej
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	100.00 % (8)
Sønderborgkommune	33.54% (642)	66.46% (1272)

Svarfordelingen på spørgsmålene

Er der sammenhæng mellem dine arbejdsopgaver og den tid, du har til rådighed til at løse dem?

	Ja	Nej
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	64.29 % (9)	35.71 % (5)
Sønderborgkommune	63.86% (2767)	36.14% (1566)

Svarfordelingen på spørgsmålene

Kollegaer

	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Sjældnere	Aldrig	Ønsker ikke at svare
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	7.14 % (1)	92.86 % (13)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.14% (6)	1.04% (45)	1.55% (67)	8.12% (352)	86.45% (3746)	2.70% (117)

Kollega fra andet team/afdeling/arbejdssted

	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Sjældnere	Aldrig	Ønsker ikke at svare
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	100.00 % (14)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.02% (1)	0.35% (15)	0.72% (31)	6.09% (264)	90.68% (3929)	2.15% (93)

Min leder

	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Sjældnere	Aldrig	Ønsker ikke at svare
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	100.00 % (14)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.05% (2)	0.37% (16)	0.62% (27)	4.02% (174)	92.34% (4001)	2.61% (113)

En leder fra en anden afdeling

	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Sjældnere	Aldrig	Ønsker ikke at svare
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	100.00 % (14)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.00% (0)	0.12% (5)	0.37% (16)	2.88% (125)	94.51% (4095)	2.12% (92)

Underordnede

	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Sjældnere	Aldrig	Ønsker ikke at svare
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	100.00 % (14)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.00% (0)	0.12% (5)	0.35% (15)	2.38% (103)	94.00% (4073)	3.16% (137)

Svarfordelingen på spørgsmålene

Kollegaer: Er det noget, du har handlet på, fx ved at henvende dig til din leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller andre?

	Ja	Nej
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	100.00 % (1)
Sønderborgkommune	62.98% (296)	37.02% (174)

Svarfordelingen på spørgsmålene

Kollegaer

	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Sjældnere	Aldrig	Ønsker ikke at svare
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	100.00 % (14)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.09% (4)	0.58% (25)	0.74% (32)	3.88% (168)	93.03% (4031)	1.68% (73)

Kollega fra andet team/afdeling/arbejdssted

	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Sjældnere	Aldrig	Ønsker ikke at svare
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	100.00 % (14)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.05% (2)	0.12% (5)	0.18% (8)	1.87% (81)	96.45% (4179)	1.34% (58)

Min leder

	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Sjældnere	Aldrig	Ønsker ikke at svare
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	100.00 % (14)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.00% (0)	0.16% (7)	0.30% (13)	1.02% (44)	96.79% (4194)	1.73% (75)

En leder fra en anden afdeling

	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Sjældnere	Aldrig	Ønsker ikke at svare
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	100.00 % (14)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.00% (0)	0.00% (0)	0.07% (3)	0.90% (39)	97.53% (4226)	1.50% (65)

Underordnede

	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Sjældnere	Aldrig	Ønsker ikke at svare
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	100.00 % (14)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.00% (0)	0.05% (2)	0.07% (3)	0.78% (34)	97.18% (4211)	1.92% (83)

Svarfordelingen på spørgsmålene

Kollegaer

	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Sjældnere	Aldrig	Ønsker ikke at svare
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	100.00 % (14)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.05% (2)	0.02% (1)	0.02% (1)	0.46% (20)	98.92% (4286)	0.53% (23)

Kollega fra andet team/afdeling/arbejdssted

	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Sjældnere	Aldrig	Ønsker ikke at svare
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	100.00 % (14)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.00% (0)	0.05% (2)	0.05% (2)	0.28% (12)	99.08% (4293)	0.55% (24)

Min leder

	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Sjældnere	Aldrig	Ønsker ikke at svare
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	100.00 % (14)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.00% (0)	0.00% (0)	0.02% (1)	0.07% (3)	99.33% (4304)	0.58% (25)

En leder fra en anden afdeling

	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Sjældnere	Aldrig	Ønsker ikke at svare
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	100.00 % (14)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.00% (0)	0.00% (0)	0.02% (1)	0.12% (5)	99.31% (4303)	0.55% (24)

Underordnede

	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Sjældnere	Aldrig	Ønsker ikke at svare
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	100.00 % (14)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.00% (0)	0.02% (1)	0.00% (0)	0.18% (8)	98.85% (4283)	0.95% (41)

Svarfordelingen på spørgsmålene

Borgere, du direkte hjælper i dit arbejde (fx beboere på plejehjem, elever på skole, børn i institution, borgere der serviceres i fx jobcenter, borgerservice, kulturtilbud osv.)

	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Sjældnere	Aldrig	Ønsker ikke at svare
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	100.00 % (14)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.92% (40)	2.49% (108)	3.32% (144)	14.56% (631)	77.82% (3372)	0.88% (38)

Pårørende til borgere, du hjælper i dit arbejde (fx forældre til skole/institutionsbørn, familie til plejehjemsbeboeren, borgerens rådgiver (fx advokat) osv.)

	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Sjældnere	Aldrig	Ønsker ikke at svare
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	100.00 % (14)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.12% (5)	0.23% (10)	0.85% (37)	6.90% (299)	90.86% (3937)	1.04% (45)

Borgere, der ikke er fast tilknyttet dit arbejdssted og det arbejde du udfører (fx naboer til stedet du udfører dit arbejde, i trafikken, tilfældige forbipasserende osv.)

	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Sjældnere	Aldrig	Ønsker ikke at svare
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	100.00 % (14)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.02% (1)	0.07% (3)	0.18% (8)	2.56% (111)	96.31% (4173)	0.85% (37)

Leverandører eller samarbejdspartnere

	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Sjældnere	Aldrig	Ønsker ikke at svare
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	100.00 % (14)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.02% (1)	0.00% (0)	0.00% (0)	0.88% (38)	98.22% (4256)	0.88% (38)

Andre

	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Sjældnere	Aldrig	Ønsker ikke at svare
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	100.00 % (14)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.02% (1)	0.02% (1)	0.09% (4)	1.22% (53)	97.51% (4225)	1.13% (49)

Svarfordelingen på spørgsmålene

Borgere, du direkte hjælper i dit arbejde (fx beboere på plejehjem, elever på skole, børn i institution, borgere der serviceres i fx jobcenter, borgerservice, kulturtilbud osv.)

	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Sjældnere	Aldrig	Ønsker ikke at svare
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	100.00 % (14)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.53% (23)	1.73% (75)	2.33% (101)	12.79% (554)	81.95% (3551)	0.67% (29)

Pårørende til borgere, du hjælper i dit arbejde (fx forældre til skole/institutionsbørn, familie til plejehjemsbeboeren, borgerens rådgiver (fx advokat) osv.)

	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Sjældnere	Aldrig	Ønsker ikke at svare
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	100.00 % (14)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.07% (3)	0.00% (0)	0.05% (2)	0.72% (31)	98.34% (4261)	0.83% (36)

Borgere, der ikke er fast tilknyttet dit arbejdssted og det arbejde du udfører (fx naboer til stedet du udfører dit arbejde, i trafikken, tilfældige forbipasserende osv.)

	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Sjældnere	Aldrig	Ønsker ikke at svare
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	100.00 % (14)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.02% (1)	0.00% (0)	0.07% (3)	0.81% (35)	98.43% (4265)	0.67% (29)

Leverandører eller samarbejdspartnere

	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Sjældnere	Aldrig	Ønsker ikke at svare
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	100.00 % (14)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.02% (1)	0.00% (0)	0.02% (1)	0.16% (7)	99.12% (4295)	0.67% (29)

Dyr (fx hund)

	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Sjældnere	Aldrig	Ønsker ikke at svare
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	100.00 % (14)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.02% (1)	0.00% (0)	0.05% (2)	0.85% (37)	98.38% (4263)	0.69% (30)

Andre

	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Sjældnere	Aldrig	Ønsker ikke at svare
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	100.00 % (14)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	0.02% (1)	0.00% (0)	0.02% (1)	0.30% (13)	98.71% (4277)	0.95% (41)

Svarfordelingen på spørgsmålene

Har du inden for det sidste år haft sygefravær som skyldes psykiske forhold i arbejdet?

	Ja	Nej	Ved ikke
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	7.14 % (1)	85.71 % (12)	7.14 % (1)
Sønderborgkommune	6.92% (300)	90.42% (3918)	2.65% (115)

Har du inden for det sidste år haft sygefravær som skyldes fysiske forhold i arbejdet?

	Ja	Nej	Ved ikke
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	92.86 % (13)	7.14 % (1)
Sønderborgkommune	5.22% (226)	92.85% (4023)	1.94% (84)

Svarfordelingen på spørgsmålene

Har dit fravær, forårsaget af psykiske forhold i arbejdet, skyldtes; (Flere valg)

	Stor arbejds mængde	Tids pres	Manglende støtte	Høje følelse mæssige krav i arbejdet	Mobning	Seksuel chikane	Psykisk vold	Fysisk vold
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	50.84 % (152)	42.47 % (127)	26.42 % (79)	29.10 % (87)	5.69 % (17)	1.34 % (4)	13.38 % (40)	6.02 % (18)

	Uklare eller modstridende krav i arbejdet	Manglende indflydelse på eget arbejdet	Andet	Ønsker ikke at svare
Ungecenter - Undervisning (inkl. underafdelinger)	100.00 % (1)	100.00 % (1)	0.00 % (0)	0.00 % (0)
Sønderborgkommune	22.74 % (68)	12.71 % (38)	18.06 % (54)	4.68 % (14)